

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Jeníková Barbora

Název diplomové práce: Zhodnocení rodinného podniku a řešení otázky nástupnictví

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Petra Rydvalová, Ph.D.

Jméno oponenta diplomové práce: Ing. Naděžda Petrů, Ph.D.

Oponent: - název firmy: VŠFS, a.s.

- pracovní zařazení: vedoucí Katedry ekonomie a managementu

Kontakt: Tel. 736 528 436, petru.nada@mail.vsfs.cz

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		x		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem		x		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		x		

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1. Ve své práci jste zohlednila všechny čtyři základní alternativy, prostřednictvím kterých může k předání rodinného podniku dojít. Která z Vámi navrhovaných alternativ se Vám osobně jeví jako nejefektivnější ve vztahu k jeho dalšímu rozvoji.
2. Na str. 30 uvádíte Model třech kruhů. Do tohoto modelu, prosím, doplňte konkrétní osoby (rodinné příslušníky) dle hlavních rolí, které po ukončení předání managementu a předání vlastnictví mohou zastávat.

Práci doporučuji, text odpovídá zadání včetně zásad pro její vypracování.

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: výborně

Datum: 18.5.2021

.....
Podpis oponenta diplomové práce



Cílem diplomové práce bylo zhodnocení vitality vnitřního stavu rodinné firmy a vnitřního a vnějšího prostředí, které na ni působí. Dílčím cílem bylo navržení jednotlivých fází nástupnického plánu vybrané alternativy předání, které by mohlo pro firmu představovat možnost dalšího rozvoje. **Definované cíle byly naplněny.**

Vědeckými metodami zpracování byla především kompilace odborných textů, analýza, syntéza, kvalitativní výzkum formou rozhovoru. Bylo zpracováno hodnocení vitality daného podniku (Tabulka 8), pro zkoumání vnitřního prostředí byla využita 7S analýza. Za důležitou je možno považovat finanční analýzu, která odhalila problém podílu cizích zdrojů na celkových pasivech. Po finanční analýze následovala analýza vzdáleného prostředí PEST, Porterův model pěti sil. Poslední částí v hodnocení vybraného rodinného podniku byla SWOT analýza a z ní vyplývající konfrontační matice (Tabulka 12). Rovněž byl vyhodnocen stav přípravy nástupnictví. Hloubku provedených analýz lze považovat za dostatečnou, umožnily formulovat další návrhy a doporučení.

Teoretická východiska zkoumaných problémů jsou zpracována ve čtyřech kapitolách a příslušných podkapitolách, provázanost hlavních kapitol je provedena ve shodě s tradičními nároky na studijní výstupy. Nosné kapitoly definují základní pojmy ve vztahu k podnikání, podnikatelství, ke specifickým rodinného podnikání, k teorii nástupnictví a k tvorbě nástupnického plánu, k hodnocení vitality RP. Historie a současnost rodinných podniků v ČR je uvedena v Příloze 1. Získaná teoretická východiska se stala podkladem pro tvorbu aplikační části práce. Tématika je aplikována na rodinný podnik Firma Kovošrotík, s.r.o., která byla založena v roce 2009 a problematika nástupnictví je pro ni aktuální. Po provedených analýzách je vhodně zařazena kapitola s možnostmi nástupnictví a jsou navrženy kroky pro přípravu nástupnické strategie. Závěr shrnuje poznatky a vyhodnocuje naplnění cíle.

Pro shromáždění potřebných poznatků k tvorbě teoretických východisek i analytické části práce zvolila autorka vhodný soubor dostupných odborných pramenů, včetně pramenů aktuálních. Čerpala z cca 36 relevantních monografických, odborných, internetových zdrojů. Přivítala bych více poznatků ze zahraničních odborných článků (např. z databáze Proquest, Sopus apod.) Citace a parafráze jsou v textu řádně označeny, odkazy jsou uváděny Harvardským systémem, seznam zdrojů je zpracován dle požadované citační normy. Lze konstatovat, že je autorka seznámena s poznatky soudobého poznání k problematice řízení nástupnické strategie, prokázala schopnost pracovat s odborným textem.

Téma se jeví jako obtížné pro nutnost využít poznatky několika vědních oborů – což je nejsilnější stránkou této práce. Studentka získala potřebné informace teoretického charakteru, které mohla aplikovat do reálné podnikové praxe.