



Bakalářská práce se věnuje tématu internacionalizace lidských procesů ve vybraném podniku. Literární rešerše je vhodně zpracována na relevantní témata internacionalizace a mezinárodního řízení lidských zdrojů. Je čerpáno z české i zahraniční odborné literatury, a to včetně odborných časopiseckých článků. Některé knižní publikace by bylo vhodnější nahradit aktuálnějšími. Odstavec na str. 36 věnovaný alternativním formám vyslání (a tedy trendům) by bylo vhodné čerpat i z novějšího zdroje než z roku 2007.

Praktická část je založena na primárním výzkumu prostřednictvím dotazníkového šetření a rozhovoru, dále autor analyzuje interní firemní materiály. Pečlivý přístup autora demonstruje také realizace předvýzkumu. Na základě výsledků analýzy jsou formulována doporučení pro praxi.

U podkapitol věnovaným popisu charakteristiky vybrané společnosti chybí zdroj. Tyto oddíly zároveň spadají pod podkap. 4.1, která ovšem ve struktuře zcela chybí.

Text je přehledný a má logickou návaznost, tvoří ucelenou analýzu řešené problematiky a splňuje i formální nároky kladené na tento typ závěrečné práce. Stylistická úroveň práce je dobrá.

Bakalářskou práci celkově považuji za zdařilou a doporučuji ji k obhajobě. Navrhuji výslednou klasifikaci práce **v ý b o r n ě**.