



POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: **Bc. Markéta CINTULOVÁ**

Název diplomové práce: **Řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku**

Cíl práce: **V oblasti řízení lidských zdrojů provést analýzu vybraných personálních činností se zaměřením na zjištění problematických míst s následnými návrhy na zlepšení.**

Jméno vedoucího diplomové práce: **Ing. Helena Žuková**

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce		x		
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu			x	
Hloubka provedené analýzy			x	
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce			x	
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		x		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady		x		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		x		
Formulování vlastních názorů diplomantem		x		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce			x	
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací		x		
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací			x	

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1. Na str. 37 uvádíte na obr. 4 **Systém komunikace s novým pracovníkem. Můžete jej blíže vysvětlit?**
2. Jaké formy vzdělávání svých zaměstnanců používá firma **OVB Allfinanz.**

Práci doporučuji k obhajobě.

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm:

velmi dobře -

Datum: **31.5.2013**

Podpis vedoucího diplomové práce





Předložená práce se zabývá problematikou personálního managementu ve vybrané firmě OVB Allfinanz, a.s. Diplomantka se zaměřuje na vybrané personální činnosti, jejich analýzu a následnou aplikaci v individuálním přístupu firmy k jednotlivým klientům.

Při vlastním zpracování diplomantka řešenou problematiku rozložila do jednotlivých kapitol, které ne vždy na sebe navazují.

V první části práce představuje firmu OVB Allfinanz, a.s. , popisuje její jednotlivé části - organizační strukturu a přibližuje proces komunikace v rámci podniku.

Druhá část práce se zabývá analýzou vybraných personálních činností a diplomantka se v ní zaměřuje i na efektivní využití času při jednání s klienty a předkládá typologii osobností finančních poradců.

V dotazníkovém šetření ověřuje formulované hypotézy. Na jejich základě formuluje zjištěné nedostatky a předkládá návrhy na zlepšení.

Diplomantka při vypracování práce využila jak teoretické poznatky z tuzemské i zahraniční literatury, tak i poznatky získané při vlastním zpracování práce ve firmě OVB Allfinanz, a.s a prokázala tak schopnost prakticky aplikovat poznatky, získané studiem a rovněž prokázala schopnost orientace v odborné literatuře.

