

POSUDEK VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Gabriela Vaňousová

Název diplomové práce: Význam lidských zdrojů v kontextu současných změn na trhu práce v zemědělském sektoru.

Cíl práce: Hlavním cílem práce bylo charakterizovat lidské zdroje a jejich význam pro úspěšnost firmy podnikající v sektoru zemědělské výroby. Na základě popisu současné situace v českém zemědělství a aktuálních údajů z trhu práce diplomantka aplikovala získané poznatky na konkrétní firmu, s akcentem na problematiku nábory pracovníků, jejich dalšího vzdělávání a možnostmi jejich profesního růstu v dané firmě.

Jméno vedoucího diplomové práce: PhDr. Ing. Lenka Sojková, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce		x		
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		x		
Hloubka provedené analýzy		x		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce		x		
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		x		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady		x		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		x		
Formulování vlastních názorů diplomantem		x		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce		x		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací		x		
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		x		
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Otázky k obhajobě diplomové práce:

- 1. Jaký význam má zemědělství pro českou ekonomiku a jaký je jeho podíl na tvorbě národního produktu?**
- 2. Čím je specifická situace na trhu práce v zemědělském sektoru oproti ostatním sektorům v ekonomice?**
- 3. Jaká je věková a vzdělanostní struktura pracovní síly v sektoru zemědělství?**

Práci doporučuji k obhajobě.

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: velmi dobře

Datum: 10. ledna 2020

.....
Podpis vedoucího diplomové práce



Diplomová práce se zabývá problematikou trhu práce a lidskými zdroji v sektoru zemědělství.

Při zpracování tématu autorka postupuje logicky. V teoretické části se nejprve obecně zabývá charakteristikou lidských zdrojů a jejich řízením, vysvětluje význam lidského kapitálu a práci personalistů pro zvyšování efektivity a úspěšnosti firmy. Další kapitola je věnována chování lidí v rámci firmy, tj. popisuje jednotlivé složky tvořící kulturu organizace, zkoumá problematiku tvorby pracovních míst a získávání vhodných pracovníků na tato místa, akcentuje význam průběžného vzdělávání zaměstnanců a jejich odměňování.

V praktické části diplomantka nejprve mapuje aktuální situaci na trhu práce v rámci celé české ekonomiky pomocí ukazatelů zaměstnanosti a obecné nezaměstnanosti, poté se věnuje zemědělskému sektoru a jeho specifikům na trhu práce. Stěžejní v práci je 4. kapitola, v níž autorka představuje konkrétní firmu podnikající v zemědělství. Hlavním cílem diplomanty bylo zjistit, nakolik jsou doporučení vyplývající z analýzy provedené v teoretické části aplikovatelná při náboru nových zaměstnanců, jejich vzdělávání a následném systému odměňování v této vybrané firmě. Autorka si musela poradit s novými skutečnostmi na trhu práce, zejména mimořádně nízkou mírou nezaměstnanosti v české ekonomice a z toho vyplývajícím nedostatkem pracovní síly.

Lze konstatovat, že cíl práce byl v zásadě splněn, i když vzhledem k aktuálnosti tématu a palčivosti problémů mohla autorka některé aspekty charakterizovat do větší hloubky. Pozitivně lze hodnotit formální a stylistickou úroveň práce, text je vhodně doplněn relevantními statistickými daty a kvalitně zpracovanými grafy.

