

POSUDEK VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Alena Nazarenková

Název diplomové práce: Work-Life Balance ve vybrané společnosti

Cíl práce: Cílem je na základě zhodnocení současného programu WLB ve ŠKODA pomocí dotazníkového šetření navrhnout na základě zjištěných nedostatků a preferencí zaměstnanců nákupu vhodná opatření a změny v tomto programu a celé oblasti WLB.

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1/ V DP je přestaven program WLB pro oddělení nákupu. Jak přistupuje Škoda Auto celkově k problematice WLB a jsou v rámci firmy i jiné programy, které tuto oblast podporují?

2/ Jaké jsou trendy v oblasti nastavování podmínek/programů work-life balance? Má na nabídku nástrojů pro sladování pracovního a osobního života to, zda se jedná o zaměstnance generace X nebo Y?

Práci doporučuji k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **VÝBORNĚ**

Datum: 3.5.2019

.....
Podpis vedoucího diplomové práce



Diplomová práce se zabývá velmi aktuálním tématem v oblasti řízení lidských zdrojů (ŘZL) – sladováním osobního a pracovního života (work-life balance – WLB), a to na příkladu v oddělení nákupu firmy Škoda Auto, a.s.. Toto téma je pro oblast nákupu ŠA důležité vzhledem k náročnosti práce v tomto oddělení. V DP je proto cílem vyhodnotit stávající program na podporu WLB a navrhnout zlepšení, změny, které podpoří využívání a zájem o tento program. V teoretické části diplomantka přehledně shrnuje téma WLB, představuje vhodné nástroje WLB a hodnotí využití z pohledu generací X a Y. V další části je představen program WLB ve firmě Škoda Auto na oddělení nákupu. Tento komplexní program je již ve firmě implementován a v rámci DP bylo provedeno zhodnocení využívání jednotlivých nabídek a programů a zároveň posouzení situace a přístupu k WLB na oddělení nákupu pomocí dotazníkového šetření mezi zaměstnanci tohoto oddělení. V závěru práce představuje diplomantka návrh na možné změny tohoto programu v dalších letech z pohledu preferencí zaměstnanců oddělení nákupu včetně zhodnocení finanční náročnosti a možnosti implementace ve společnosti.

Diplomová práce má v teoretické i praktické části logickou strukturu, diplomantka pracovala v rešeršní části řadou zahraniční zdrojů a zaměřila se i na aktuálnost tématu a trendy WLB. Ze zpracování tématu jsou patrné i praktické zkušenosti diplomantky s touto problematikou během jejího působení na oddělení nákupu. Oceňuji rozsah dotazníkového šetření, které diplomantka sama provedla (příprava dotazníku, metodika, elektronický sběr dat, počet oslovených/počet respondentů (návratnost 54% - 161 odpovědí), propracované vyhodnocení zajímavých výsledků šetření i přípravu návrhových opáření včetně ekonomického zhodnocení. Kladně hodnotím i přístup diplomantky ke zpracování tématu po celou dobu práce na DP.