

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Patricie Ježková

Název bakalářské práce: Hodnocení zaměstnanců ve vybrané společnosti

Cíl práce: Bakalářská práce si klade za cíl navrhnout systém hodnocení ve vybrané společnosti. V teoretické části je zaměřena na představení oblasti hodnocení pracovníků z pohledu personální práce a řízení lidských zdrojů. V praktické části je analyzována úroveň hodnocení zaměstnanců a na základě této analýzy současného stavu je navržen způsob a postup pro zavedení hodnocení techniko-hospodářských pracovníků.

Jméno vedoucího bakalářské práce: Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu studentem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost studenta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		x		
Formulování vlastních názorů studentem		x		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce		x		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací		x		
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k bakalářské práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1/ Návrh zavedení hodnocení pracovníků obsahuje požadavek na elektronickou formu hodnocení. Používá firma pro řízení lidských zdrojů nějaký informační systém (jaký) a pokud ano, jak by mohlo hodnocení v rámci tohoto systému probíhat? Pokud ne, jak by měla elektronická verze přesně fungovat?

2/ Jaké odhadujete celkové náklady na všechny fáze zavedení hodnocení ve společnosti? Okomentujte prosím.

Práci doporučuji k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Bakalářskou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **VÝBORNĚ**

Datum: 17.5.2016

.....
Podpis vedoucího bakalářské práce



Práce se zabývá stále aktuálním a potřebným tématem v oblasti řízení lidských zdrojů – hodnocením zaměstnanců, a to ve společnosti, kde bylo třeba tento systém hodnocení pro THP kompletně zavést. Z poznatků v práci je zřejmé, že autorka rozumí problematice a na tvorbě hodnotícího systému ve společnosti se aktivně podílela. Práce je přehledně strukturována, doplněna řadou tabulek a grafů v teoretické i praktické části práce. Poznátky načerpané studiem literatury jsou uplatněny pro vytvoření a posouzení systému hodnocení ve vybrané společnosti. Závěr praktické části práce přináší vhodné návrhy i snahu o ekonomické zhodnocení zavedení tohoto systému v jednotlivých fázích.

Práce obsahuje drobné formální nedostatky (např. v seznamu zkratk nejsou uvedeny všechny – MbO, MbC atd.), gramatické chyby a nedostatky ve formulacích.

