

POSUDEK VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Hana Danešová

Název diplomové práce: Kvalita lidských zdrojů a konkurenceschopnost regionu se zaměřením na Liberecký a Ústecký kraj

Cíl práce: Cílem práce je analyzovat situaci v oblasti lidských zdrojů a vyhodnotit jejich význam pro konkurenceschopnost regionu v Ústeckém a Libereckém kraji.

Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Miroslava Lungová, Ph. D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce			x	
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu			x	
Hloubka provedené analýzy			x	
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce		x		
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		x		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady			x	
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce			x	
Formulování vlastních názorů diplomantem			x	
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce		x		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací		x		
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		x		

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejich cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1. Jaký význam má dosažený stupeň a typ vzdělání pro uplatnitelnost na trhu práce?
2. Jaké největší výzvy pro pracovní sílu a trh práce s sebou přináší současné tempo technologického pokroku?

Práci doporučuji k obhajobě.

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: velmi dobře - dobře

Datum: 15. 1. 2016



Podpis vedoucího diplomové práce



Předkládaná diplomová práce uvádí do souvislosti otázku kvality lidských zdrojů a konkurenceschopnosti regionu. Úvodní část obsahuje vymezení klíčových faktorů konkurenceschopnosti regionu a faktorů ovlivňujících kvalitu lidských zdrojů. Následně se autorka zabývá rozbohem ukazatelů, které mají charakterizovat konkurenceschopnost vybraných regionů. Další část práce se zaměřuje na situaci na trhu práce v Ústeckém a Libereckém kraji, zejména z hlediska věkové a vzdělanostní struktury obyvatel, a to ve vztahu ke struktuře regionální ekonomiky. Následně se autorka pokusila o určitou komparaci obou regionů a to v rovině konkurenceschopnosti a kvality lidských zdrojů. K dosažení cílů práce autorka využila řadu statistických údajů a strategických dokumentů, jejichž potenciál ovšem nebyl vždy zcela využit. Výběr některých dat působí trochu nahodilým dojmem a není zcela jasné jejich zakotvení v rámci tématu, chybí hlubší vysvětlení vzájemných souvislostí a vazeb, mezi vybranými ukazateli. Práce tak v některých pasážích nepůsobí jako logický a kompaktní celek. Ačkoli je vzhledem k šíři daného tématu určité zjednodušení pochopitelné, větší provázanost by přispěla ke kvalitě práce. Po formální stránce práce splňuje veškeré požadavky na ní kladené.