



POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Lenka Hosnedlová

Název diplomové práce: Analýza péče o pracovníky ve vybraném podniku

Jméno vedoucího diplomové práce: Pro. Ing. Ivan Jáč, CSc.

Jméno konzultanta diplomové práce: Mgr. M. Mašková, MBA

Konzultant: - název firmy: Severočeské doly a.s.

- pracovní zařazení:

kontakt:

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce		x		
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		x		
Hloubka provedené analýzy		x		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		x		

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejich cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy (uved'te na druhou stranu posudku).

Autorka si stanovila cíl provést analýzu péče o pracovníky ve společnosti Severočeské doly a po jejím provedení vyhodnotit spokojenost zaměstnanců se současným systémem péče o pracovníky s dalším navržením vhodných opatření pro jeho zlepšení

Diplomová práce má logickou stavbu, po úvodním představení vypracovaných rešerší ze zjištěných zdrojů pokračuje teoretickou částí s definicí pojmu péče o pracovníky a jejími jednotlivými částmi.

Praktická oblast řešení diplomové práce je postavena na průzkumu spokojenosti pracovníků Severočeských dolů s poskytovanou péčí při využití sestaveného dotazníkového šetření. Toto šetření poskytlo některé zajímavé výsledky, např. i to, že jen cca 7% zaměstnanců využívá benefitu příspěvku na dovolenou.

V závěru DP jsou pak navržena řešení jednotlivých nedostatků v oblasti péče o pracovníky.





Otázky k obhajobě diplomové práce:

- 1) Jak lze zajistit účinnější informovanost zaměstnanců o využití všech benefitů ?
- 2) Domníváte se, že tzv. systém „jádra“ by měl vyšší účinnost při uspokojování zaměstnanců ?

Práci doporučuji - k obhajobě

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm:

výborně

Datum: 5.6.2013

.....
Podpis oponenta diplomové práce

