

POSUDEK VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Adriana Šilarová

Název diplomové práce: Internacionalizace vybraného podniku působící v sektoru průmyslu

Cíl práce: Vyhodnocení stavu expatriční vysílací politiky zvolené firmy a formulace doporučení na její zefektivnění.

Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Renata Čuhlová, Ph.D, BA (Hons) v zastoupení doc. Ing. Zuzany Pěničkové, Ph.D

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy		x		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		x		
Formulování vlastních názorů diplomantem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

- V podkapitole 2.1 popisuje jednotlivé přístupy k mezinárodnímu řízení lidských zdrojů (EPGR model). Je možné vysledovat nějaký trend, jaký přístup byl/je upřednostňován?
- Ze závěrů Vaší práce vyplývá důležitost tréninku před výjezdem. Výjma jazykového kurzu, jaké jiné druhy tréninku byste doporučila zařadit?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **výborně**

Datum: 7. května 2019



Podpis vedoucího diplomové práce



Závěrečná diplomová práce se zabývá internacionalizací a mezinárodním řízením lidských zdrojů. V rešeršní části práci jsou vhodně uváděny konkrétní příklady. Vzhledem k vytyčenému cíli se práce dále zaměřuje na expatriační proces - popisem a analýzou expatriačního procesu ve firmě. Na základě analýz a vlastního šetření formou rozhovorů jsou identifikovány slabé stránky ve vybrané společnosti a formulovány závěry s doporučeními k zefektivnění procesu.

Výjma interních materiálů firmy je použito metody rozhovoru, a to s firemním HR a zaměstnancem. Autorka si je vědoma limitace výsledků, které staví na malém vzorku respondentů. Závěry z perspektivy expatrianta jsou tak tvořeny na základě zkušeností jedné osoby, což považují za hlavní nedostatek práce. Zjištění ovšem komparuje s jinými studii.

Formální úprava i stylistická úroveň práce jsou zcela v pořádku. Rešerše je založena na kombinaci českých a zahraničních zdrojů, jejichž citování je dle odpovídající normy.

Celkově je diplomová práce zpracována kvalitně a odpovídá hodnocení výborně.