

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Barbora Klímová

Název bakalářské práce: Zaměstnanci ze zemí mimo EU ve vybraném podniku

Cíl práce: Cílem bakalářské práce je zhodnotit proces zaměstnávání a proces adaptace zaměstnanců ze zemí mimo Evropskou unii, navrhnout opatření na jejich zlepšení a vytvoření zaměstnanecké příručky.

Jméno vedoucího bakalářské práce: Ing. Mgr. Lenka Suková

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu studujícím:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost studujícím zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů studujícím	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)		x		
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k bakalářské práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

- 1) Uvádíte, že zaměstnanecká příručka je určena zaměstnancům vybraného podniku ze zemí mimo EU – kdo je konkrétně cílovým uživatelem (z jaké země/zemí)? Jak s ní bude dále pracováno?**
- 2) Vidíte ve Vaší příručce ještě nějakou další oblast/téma, jež byste mohla do jejího obsahu do budoucna zapracovat?**



Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Bakalářskou práci navrhuji klasifikovat stupněm: Výborně

Datum: 30. dubna 2021

.....
Podpis vedoucího bakalářské práce

Cílem bakalářské práce je zhodnotit proces zaměstnávání a proces adaptace zaměstnanců ze zemí mimo Evropskou unii, navrhnout opatření na jejich zlepšení a vytvoření zaměstnanecké příručky.

Teoretická část se věnuje definici klíčových pojmů, kterými jsou: řízení lidských zdrojů, adaptace zaměstnance, zaměstnávání cizinců a s tím spojené veškeré kroky a zaměstnanecká příručka. Tato část plynule přechází v praktickou oblast, která již konkrétně definuje a rozebírá vybraný podnik, analyzuje současný stav v podniku ve vazbě na zaměstnávání cizinců a jejich adaptaci. Na základě provedené analýzy posléze studentka formuluje návrh na zlepšení zaměstnávání cizinců a realizuje tvorbu zaměstnanecké příručky, která obsahuje celkově 26 stránek.

Velmi vyzdvihuji a kladně hodnotím zejména proaktivní přístup studentky při získávání potřebných informací, kde čerpala z vlastních pracovních zkušeností, její svědomitost a analytický postup při zpracování teoretické i praktické části bakalářské práce.

Práce s literaturou je bez připomínek. Lze konstatovat, že cíle práce bylo dosaženo. Práce má celkově 79 stránek a splnila všechny body zadání. Bakalářská práce splňuje veškeré podmínky její doporučení k obhajobě a hodnotím ji známkou – **výborně**. Na závěr ještě vyzdvihuji nadšení, píli a poctivost při zpracování celé bakalářské práce.