

V 20/08 H

Recenze diplomové práce

Název práce: Role personální agentury na trhu práce

Autor: Zdeněk Müller

Hlavním tématem diplomové práce je problematika trhu práce se zaměřením na činnost úřadů práce, personálních agentur a mobility pracovních sil v souvislosti s vývojem ekonomiky České republiky a jejím zapojením do evropských struktur.

Z hlediska obtížnosti zadaného tématu není práce nijak výjimečně náročná na zpracování. Jedná se však o velmi aktuální oblast, která je v současnosti v České republice značně diskutována a vyvstává zde řada otázek. Diplomant se zaměřuje na nejproblémovější oblasti, mezi které patří úbytek pracovní síly - především lidí s technickým zaměřením. S tím souvisí změny ve struktuře trhu práce, kdy nedostatek českých pracovníků nahrazují zahraniční dělníci, nejčastěji ze Slovenska, Ukrajiny a Polska.

Diplomová práce je poměrně rozsáhlá, autor ji rozdělil tradičně na teoretickou a praktickou část. V teoretické části podrobně popisuje činnost úřadů práce včetně příslušných odkazů na zákonné normy a dále provádí srovnání s personálními agenturami. Informace čerpá z řady literárních zdrojů a dalších odkazů, kterých je vzhledem k rozsahu textu dostatečný počet. Hlavním zdrojem informací pro praktickou část byla spolupráce s personální agenturou VD WORK AGENCY s.r.o. Vzhledem ke zpracovávanému tématu nevzniká nutnost hledání zahraničních zdrojů, práce je zaměřena na český trh práce.

Teoretická část je zpracována přehledně a srozumitelně, jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují. V této části by mohly být ve větší míře použity různé grafy, obrázky nebo tabulky, kterých je ale následně dostatečně využito v praktické části. K práci jsou pro lepší dokreslení analyzované problematiky připojeny dvě přílohy, které se týkají právní úpravy zaměstnanosti v České republice.

Praktická část diplomové práce je uvedena vývojem nezaměstnanosti v České republice, následují informace o personální agentuře, se kterou autor spolupracoval při zpracování této problematiky. Hlavní částí je stanovení hypotéz, které se diplomant snaží pomocí dostupných zdrojů potvrdit nebo vyvrátit. Hypotézy se týkají především migrace pracovní síly – odlivu, který je očekáván v souvislosti otevřením trhu práce v Rakousku a Německu, přílivu z Vietnamu a Mongolska a celkově budoucnosti trhu práce v České republice.

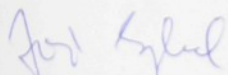
Autor často používá různé rozbory a hodnocení, po stylistické a formální stránce nejsou až na několik výjimek žádné nedostatky, které by bylo možné vytknout. Na závěr je provedeno vlastní zhodnocení a doporučení k problematice pracovních sil. Diplomant se ve své práci nesnaží pouze o popisný výklad oblasti trhu práce, vybírá si konkrétní témata, ke kterým se snaží přispět vlastními návrhy. Tím naplňuje cíle diplomové práce.

Diplomová práce odpovídá zadání včetně zásad pro vypracování. Jedná se o zajímavou a aktuální problematiku, která je přehledně a uceleně zpracována do jednotlivých logických celků. Při práci byly využity praktické informace z personální agentury VD

V 720/08 H

WORK AGENCY s.r.o., autor tak propojil teoretické základy s praxí. Diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

Návrh klasifikace: výborně



Ing. Jiří Zapletal, Ph.D.

Otázky k obhajobě:

1. Jak byste zhodnotil provádění programů outplacementu ve firmách působících v České republice?
2. V textu uvádíte rozdílný přístup úřadů práce a personálních agentur. Navrhl byste nějaká zlepšení pro fungování úřadů práce?