

**POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE****Jméno diplomanta: Bc. Kateřina Plecháčová****Název diplomové práce: Hodnocení a motivace pracovníků v Seco GROUP a. s.****Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Václav Urbánek, CSc.****Jméno oponenta diplomové práce: Ing. Iva Hovorková****Oponent: - název firmy: AABYSS s.r.o.****- pracovní zařazení: projektový manažer, metodik****kontakt: hovorkova@aabyss.cz**

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
<b>I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:</b>				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
<b>II. Hodnocení struktury a obsahu práce:</b>				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		x		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem	x			
<b>III. Hodnocení formy a stylu práce:</b>				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		x		

**Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uved'te na druhou stranu posudku).**

**Otázky k obhajobě diplomové práce:****Budou Vámi navrhované změny ve společnosti skutečně realizované?****Práci doporučuji - nedoporučuji\* k obhajobě. (\*nehodící se škrtněte)****Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: výborně****Datum:** 31.5.2014

.....  
**Podpis oponenta diplomové práce**





### **Další hodnocení a připomínky k diplomové práci:**

Diplomová práce je členěna do kapitol, které na sebe logicky navazují. V teoretické části jsou vysvětleny základní pojmy a metody, využívající se v personální oblasti k hodnocení a řízení lidských zdrojů a to ve srozumitelné formě.

Praktická část představuje společnost, ve které probíhalo následné dotazníkové šetření. Prezentuje stávající hodnotící systém, který v návaznosti na výsledky dotazníkového šetření a teoretických poznatků komentuje a navrhuje postup pro změny v hodnocení a motivaci zaměstnanců.

Celkové členění práce je sestaveno logicky. Textová část práce je doplněna vhodnými obrázky a grafy, které napomáhají k pochopení skutečností a dokreslují ucelený dojem celé práce.

Práci doporučuji k obhajobě a navrhuji klasifikační stupeň **v ý b o r n ě**.

