

POSUDEK VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Daniela Machová

Název diplomové práce: Adaptace zaměstnanců ve vybraném podniku

Cíl práce: Cílem práce je na základě analýzy současného adaptačního procesu ve společnosti Devro navrhnout opatření vedoucí ke zlepšení v oblasti adaptace

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		x		
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

- 1/ V případě, že firma začne (začala) využívat dotazník pro ověření zpětné vazby z adaptačního procesu, jaký navrhujete postup při jeho vyhodnocení?**
- 2/ Kdo by byl ve společnosti zodpovědný za realizaci Vašich návrhů? Existují nějaká omezení pro jejich implementaci?**

Práci doporučuji ~~nedoporučuji~~* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **VÝBORNĚ**

Datum: 1.6.2021

.....
Podpis vedoucího diplomové práce



Adaptace zaměstnanců je stále aktuálním a důležitým tématem v oblasti lidských zdrojů, často však také firmami opomíjeným. Diplomová práce se zaměřuje na proces adaptace a na základě identifikace dílčích nedostatků v adaptačním procesu ve společnosti Devro, s.r.o. jsou v DP navržena opatření a nástroje, které mohou proces adaptace v této společnosti vylepšit ještě vylepšit, i když rámcově společnost věnuje adaptaci poměrně velkou pozornost. Práce je pečlivě zpracována v teoretické i praktické rovině. Diplomantka pracovala poměrně samostatně, dílčí části práce ale pravidelně konzultovala s firmou i vedoucí práce.

Kapitoly jsou logicky členěny a teoretická část je vhodně provázána s praktickou částí. Jedinou oblastí, která není v teorii popsána a diplomantka se jí věnuje až v praktické části, je tvorba dotazníku. Autorka DP navrhla na základě analýzy adaptačního procesu dotazník, který může firma začít využívat k získávání zpětné vazby týkající se průběhu adaptačního procesu od nových zaměstnanců. V DP jsou také představeny další zajímavé návrhy v rámci prvního dne adaptace (zosobnění přijetí nového zaměstnance – osobní dárkové předměty, ověření znalostí pomocí interaktivního kvízu) a důraz je kladen i na sociální adaptaci. Oceňuji také, že implementace návrhů je zhodnocena z ekonomického hlediska.

Práce je po formální stránce zpracována přehledně a pečlivě, s řadou tabulek a obrázků. Autorka DP využívá v teoretické části vhodné zdroje (české i zahraniční) a propojuje tuto část s aplikací na podmínky vybrané firmy.

Vzhledem k výše uvedenému hodnotím DP stupněm **VÝBORNĚ**.