

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Gabriela Vaňousová

Název diplomové práce: Význam lidských zdrojů v kontextu současných změn na trhu práce v zemědělském sektoru.

Jméno vedoucího diplomové práce: PhDr. Ing. Lenka Sojková, Ph.D.

Jméno oponenta diplomové práce: Ing. Žebrák Petr

Oponent: - název firmy: AGRO Jesenice u Prahy, a.s.

- pracovní zařazení: výrobní ředitel kontakt: zebrak@agrojesenice.cz

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce		X		
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		X		
Hloubka provedené analýzy		X		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	X			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		X		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	X			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		X		
Formulování vlastních názorů diplomantem	X			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	X			
Stylistická úroveň práce	X			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	X			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejich cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy (uved'te na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

- 1) Jaký je hlavní důvod sledované firmy k odklonu od spolupráce s OSVČ ?**
- 2) Zabývá se firma analýzou důvodů ukončení spolupráce OSVČ nebo zaměstnanců na HPP a pokud ano, zohledňuje tato zjištění při získávání nových zaměstnanců?**

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: Velmi dobře

Datum: 13.1.2020

Podpis oponenta diplomové práce



Vyjádření k diplomové práci:

Diplomantka Bc. G. Vaňousová zpracovala svou diplomovou práci na pozadí obchodní firmy, která zaměstnává pouze absolventy SŠ a VŠ. Tím z analýzy úplně vypadl segment vyučených a nevyučených zaměstnanců, což by umožňovalo mnohem hlubší pohled na současný problém trhu práce.

Bc. G. Vaňousová však plně využila ochoty vybrané firmy poskytnout citlivá data o své personální politice. V těchto informacích ovšem chybí rozbor důvodů, které v minulosti zapříčinily odchod pracovníků z firmy. Poskytnuté informace diplomantka vyhodnotila dle zadání a vyvodila správné závěry a doporučení, která by měla usnadnit výběr budoucích zaměstnanců.

Po stránce formální úpravy je práce zpracována výborně, je opatřena přiměřeným množstvím tabulek a grafů. Citace z použité literatury není v nadměrném rozsahu, v některých případech však byla jistě k dispozici aktuálnější data než za rok 2017 (MPO, Český statistický úřad).

Předloženou práci doporučuji k obhajobě.

