

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Markéta Kanisová

Název diplomové práce: **Adaptační proces nových pracovníků ve stanoveném podniku**

Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Jaroslava Syrovátková, Ph.D.

Jméno oponenta diplomové práce: Ing. Eva Roubalová

Oponent: - název firmy: TITAN - METALPLAST s r.o.

- pracovní zařazení: hlavní účetní, ekonom kontakt: 734 318 845

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy (uved'te na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1) Jak společnost řeší při adaptačním procesu seznámení a zaškolení s vlastní odbornou náplní práce nového pracovníka? Má k sobě nový pracovník po dobu zkušební doby přiděleného již zkušeného zaměstnance?

2) Pokud by školitelé v nově vzniklém školícím středisku byli interní zaměstnanci, počítá společnost i s vyšším finančním ohodnocením pověřeného zaměstnance?

Práci doporučuji - k obhajobě.

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: "výborně"

Datum: 17. 1. 2018

.....
Podpis oponenta diplomové práce



Posudek oponenta diplomové práce

Cílem předložené diplomové práce je analýza současného stavu adaptace nových pracovníků ve stanoveném podniku.

Tento cíl studentka Bc. Markéta Kanisová velmi dobře splnila, nejen že ve své práci podrobně popsala adaptační proces nových pracovníků ve společnosti HAAS + SOHN Rukov, s.r.o., ale pro srovnání ještě zanalyzovala tento proces i ve společnosti Denso Manufacturing Czech s.r.o. Liberec. Dále se zaměřila na rozdíl v adaptačním procesu při přijímání nových pracovníků do výrobního procesu a do manažerských pozic.

Dostupné materiály i interní data obou společností dokázala studentka velmi dobře vyhodnotit. Společnost HAAS +SOHN Rukov, s.r.o. je v praktické části podrobně popsána a to nejen z hlediska přijímání a adaptace nových zaměstnanců, ale i z hlediska výrobního programu i historie společnosti. Vyhodnocení a procesy zaškolení zaměstnanců jsou velmi názorně zpracovány v tabulkách a podrobných nákresech, což předloženou práci velmi obohacuje a usnadňuje studium této práce.

V závěru práce byla studentkou prakticky vyhodnocena spokojenost nově příchozích pracovníků s adaptačním procesem ve společnosti HAAS + SOHN Rukov, s.r.o. Na základě těchto výsledků jsou zde navržené možnosti zdokonalení tohoto procesu. Vylepšení jsou navržena zajímavě, jsou konkrétní a uskutečnitelné v reálných podmínkách. Studentka ještě v poslední kapitole zdokumentovala finanční náročnost případného založení a fungování školicího centra určeného pro nové svářeče a to jak možnost při využití externích školitelů, tak při využití vlastních zaměstnanců.

Formální úprava a stylistická úroveň práce je v pořádku a vyhovuje potřebám diplomové práce.

Použité tabulky i nákresy jsou jasné a vypovídající.

Předložená diplomová práce odpovídá zadání a je možné ji doporučit k obhajobě.