



## POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

**Jméno diplomanta:** Bc. Markéta Cintulová  
**Název diplomové práce:** Řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku

**Jméno vedoucího diplomové práce:** Ing. Žuková Helena  
**Jméno oponenta diplomové práce:** Ing. Radka Pešková, Ph.D.

**Oponent:** - **název firmy:** Nemocnice s poliklinikou Semily  
- **pracovní zařazení:** Technicko-ekonomický náměstek  
**kontakt:** 737101979

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
<b>I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:</b>				
Splnění cíle práce		X		
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu			X	
Hloubka provedené analýzy		X		
<b>II. Hodnocení struktury a obsahu práce:</b>				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce			X	
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		X		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady		X		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		X		
Formulování vlastních názorů diplomantem		X		
<b>III. Hodnocení formy a stylu práce:</b>				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)			X	
Stylistická úroveň práce			X	
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací		X		
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací			X	

**Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejich cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy (uveďte na druhou stranu posudku).**

Práce „Řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku“ si klade za cíl provést analýzu a hodnocení řízení lidských zdrojů v podniku s následným dopadem na klienta, a to ve společnosti OVB Allfinanz, a.s. Úvodem práce představuje společnost OVB Allfinanz, a.s., která se zabývá finančním poradenstvím a nastavením optimálního portfolia finančních produktů klientům v ČR. Další kapitoly se pak zaměřují na HR nejprve obecně, následně v popisované společnosti. Předmětem dalších kapitol je osobnost finančního poradce, jeho typologie ve vztahu k finanční skupině, ale také ke klientovi. Následuje popis průběhu jednání s klientem. Část praktická pak mapuje na základě dotazníkového šetření spokojenost obyvatel s úrovní poskytovaných služeb, hodnotí situaci na trhu finančních produktů a jejich srozumitelnost pro klienta.

Téma práce zaměřené na řízení lidských zdrojů ve společnosti zaměřené na finanční poradenství a nabídku finančních produktů v ČR je z pohledu praxe aktuální a pro konkrétní finanční instituci významné. Práce není zcela logicky strukturována. Doporučením je jiná posloupnost jednotlivých





kapitol, neboť základním tématem práce jsou HR. Není vhodné začínat představením společnosti jako kapitolou první, ale právě deskripční proces řízení lidských zdrojů ve společnosti. Vlastní představení společnosti může být součástí části aplikační nebo může být zařazeno do kapitoly zaměřené na finanční poradenství v ČR. Dále oblast finančních produktů mohla být zpracována šířeji v kontextu jiných subjektů, které působí na trhu. Dále jsou v práci některé nejasnosti, kdy např. v rámci typologie osobnosti je sangvinik označen za stabilního introverta, je tomu tak opravdu? Zároveň jsou v práci i drobné překlepy, ne vždy zarovnání oblouku, aj. Z těchto důvodů klasifikuji práci dobrou. Oceňuji však, že je práce zpracována na základě údajů poskytnutých konkrétní společností s využitím metody dotazníkového šetření. Práce je srozumitelná, odpovídá zadání a z hlediska stanoveného cíle je možné konstatovat, že byl splněn. Oceňuji také především praktickou využitelnost práce pro budoucí rozhodování v oblasti finančního řízení.

### Otázky k obhajobě diplomové práce:

1. Jaká opatření ze strany finanční instituce s garancí jistoty finančního plánování a finančních produktů navrhujete pro zmírnění dopadů současných negativních trendů na klienta jako je např. růst platební neschopnosti, nezaměstnanosti, růst dlouhodobých závazků a další negativní jevy současné ekonomiky a pro zvýšení efektivity řízení lidských zdrojů v hodnocené společnosti.
2. Jaké jsou rozvojové trendy v České republice na současném finančním trhu?

Práci **doporučuji** - nedoporučuji\* k obhajobě. (\*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **dobře**

Datum: **9.6.2013**

.....  
**Podpis oponenta diplomové práce**

