

POSUDEK VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Kateřina Plecháčová

Název diplomové práce: Hodnocení a motivace pracovníků v Seco GROUP a. s.

Cíl práce: Cílem diplomové práce je návrh efektivního systému hodnocení pracovníků a analýza systému motivace pracovníků ve společnosti Seco GROUP a. s. a návrh řešení na zlepšení stávajícího motivačního systému.

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Václav Urbánek, CSc.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	X			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		X		
Hloubka provedené analýzy		X		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	X			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	X			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady		X		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	X			
Formulování vlastních názorů diplomantem	X			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	X			
Stylistická úroveň práce		X		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		X		

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejich cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uved'te na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

Jaký je rozdíl mezi motivací jako psychologickým pojmem a motivací jako aktivitou manažera?

Práci doporučuji - ~~nedoporučuji~~* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **v ý b o r n ě**

Datum: 4. 6. 2014

.....
Podpis vedoucího diplomové práce





Vyjádření k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace:

Splnění cíle diplomové práce: Cíl práce byl přesně formulován v úvodu práce a byl splněn na velmi dobré úrovni. Diplomantka uvedla reálné a dobře propracované návrhy na zlepšení motivačního programu v Seco GROUP.

Metody řešení a jejich využití: Základní metody teoretického charakteru (rešerše literatury, studium podnikové dokumentace) byly využity dobře. Pro praktickou část zvolila diplomantka dotazníkové šetření v relevantní skupině pracovníků; úroveň dotazů velmi dobrá, ale statistické zpracování jen základní.

Návrhy opatření: Formulovány dobře, návrhy mají promyšlený charakter.

Formální úprava diplomové práce: DP má celkem 89 stran a čtyři přílohy. Je rozdělena do pěti dobře logicky navazujících kapitol. Zásadní chyby se v textu nevyskytují. Tabulky i grafy pěkné, vystihují text.

Práce s literaturou, citace a odkazy: Seznam literatury má 24 položek, z toho 2 zdroje v angličtině.

Citace jsou podle normy, odkazy pod čarou v pořádku.

