

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Lucie Ševrová

Název bakalářské práce: Aplikace statistických metod v práci personálního manažera v nadnárodním podniku

Cíl práce: Cílem práce bylo zjištění míry spokojenosti zaměstnanců vybrané společnosti, zpracování výsledků šetření z různých hledisek pomocí statistických metod, vyhodnocení a závěrečné zhodnocení dvou šetření, uskutečněných daným nadnárodním podnikem.

Jméno vedoucího bakalářské práce: Ing. Vladimíra Hovorková Valentová, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu studentem:				
Splnění cíle práce	X			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		X		
Hloubka provedené analýzy		X		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	X			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	X			
Schopnost studenta zpracovat získané podklady	X			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		X		
Formulování vlastních názorů studentem		X		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	X			
Stylistická úroveň práce		X		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		X		

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k bakalářské práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. V obou letech, kdy bylo prováděno šetření spokojenosti zaměstnanců ve firmě, byly použity různé dotazníky. Pokuste se stručně zhodnotit klady a zápory obou těchto dotazníků.
2. Jaké nástroje byste použila k větší návratnosti dotazníků při podnikovém šetření?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Bakalářskou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **výborně minus**



Datum: 19. 5. 2016

.....
Podpis vedoucího bakalářské práce

Předložená bakalářská práce je rozdělena do devíti kapitol. V prvních pěti kapitolách jsou dostatečným způsobem popsána teoretická východiska práce, která zahrnují několik aspektů. V první řadě se jedná o klasifikaci dat, se kterými může manažer podniku pracovat, dále je zde pojednání o přípravě, realizaci a vyhodnocení výsledků výzkumu s důrazem na použití techniky dotazování. Třetím tématem je pak samotné zpracování získaných dat. Práci s česky psanou literaturou lze hodnotit pozitivně, v práci se zahraniční literaturou lze nalézt slabiny. Kapitola 6 obsahuje velmi precizní charakteristiku firmy, která poskytla data pro vypracování bakalářské práce. Zbývající tři kapitoly jsou zaměřeny na prezentaci vybraných výsledků průzkumu spokojenosti zaměstnanců firmy v letech 2013 a 2015 a zdůraznění zajímavých zákonitostí v procesu vyhodnocování výsledků. Pozornost byla zaměřena zejména na rozdílnost v odpovědích různých skupin zaměstnanců podle jejich pracovního zařazení, na problematiku návratnosti dotazníků a samotnou konstrukci dotazníků. V závěrečné kapitole byly pak zjištěné skutečnosti jasně a srozumitelně shrnuty a firmě doporučena nápravná opatření. Cíl práce byl splněn.

