

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Radek Macháček

Název diplomové práce: Hodnocení efektivity vzdělávání zaměstnanců ve vybraném podniku

Cíl práce: Cílem diplomové práce je analyzovat systém vzdělávání vybrané společnosti a navrhnout komplexní proces vzdělávání a rozvoje zaměstnanců.

Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Miroslava Lungová, Ph. D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce		x		
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu			x	
Hloubka provedené analýzy			x	
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce		x		
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		x		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady		x		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce			x	
Formulování vlastních názorů diplomantem		x		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)		x		
Stylistická úroveň práce			x	
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací		x		
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací			x	

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejich cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1. V práci se zabýváte spíše hodnocením firemního vzdělávání z pohledu zaměstnanců. Mohl byste uvést nějakou konkrétní metodu, kterou by bylo možné vyhodnotit účinnost vzdělávání pro firmu samotnou?
2. Jaký způsob motivace zaměstnanců ke vzdělávání považujete za nejvhodnější?

Práci doporučuji k obhajobě.

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: velmi dobře

Datum: 31. 5. 2013

.....
Podpis vedoucího diplomové práce



Předkládaná diplomová práce se zabývá efektivitou vzdělávání zaměstnanců ve vybrané firmě. V úvodní části diplomant vymezil v nezbytném rozsahu teoretická východiska spojená s problematikou řízení a vzdělávání lidských zdrojů. Navazující aplikační část se již věnuje rozboru systému vzdělávání ve firmě Com Plus CZ, a. s. V této části se diplomant zaměřil téměř výhradně na hodnocení vzdělávání z pohledu zaměstnanců dané firmy. Svou analýzu založil na dotazníkovém šetření, které se pokusil rozpracovat ve vazbě na teoretická východiska do čtyř oblastí. Je trochu škoda, že se diplomant nepokusil více rozpracovat i náklady a přínosy vzdělávání pro samotnou firmu. Otázka proč a v jaké míře se tedy firmě vyplatí investovat do vzdělávání svých zaměstnanců, zůstala tak nezodpovězena. Nicméně je třeba říci, že diplomant si v úvodu práce výslovně vymezil za cíl zhodnocení efektivity z pohledu zaměstnanců a v tomto směru byl cíl práce naplněn. Ocenit lze také praktické kroky k zefektivnění systému vzdělávání, které diplomant navrhuje v závěrečné části práce. Po stylistické a formální stránce zaznamenala práce kvalitativně výrazný posun, i když určitá slabá místa ještě zůstala nedořešena.

