

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Michaela Vaňková

Název diplomové práce: Zaměstnanecké zlepšování procesů ve vybraném podniku

Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Eva Šírová, Ph.D.

Jméno oponenta diplomové práce: Ing. Kateřina Svobodová

Oponent: - název firmy: Continental Automotive Czech Republic s.r.o.

- pracovní zařazení: referent neustálého zlepšování kontakt: 607217678

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce		x		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy (uved'te na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

Kdo v podniku podané a odsouhlasené nápady/ zlepšení realizuje?

Neuvažoval vybraný podnik o stanovení ročního finančního cíle na místo počtu významných zlepšení?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **VÝBORNĚ**

Datum:

.....
Podpis oponenta diplomové práce



Autorka splnila nastavené cíle práce. Praktická část práce navazuje na dobře vysvětlenou teorii podepřenou vhodně vybranou českou i zahraniční literaturou. Použité metody vedou ke konkrétním závěrům a ukazují vybranému podniku jak proces zlepšovatelství aktualizovat a dosáhnout stanovených cílů.

S autorkou souhlasím v tom, že zaměstnanecké zlepšování přináší podniku konkurenční výhodu a motivace zaměstnanců k podávání návrhů je náročná. Finanční motivace nemusí být vždy jedinou cestou. Do ankety bych navrhovala zahrnout otázku, zda je zaměstnanec TH pracovník nebo pracovník výroby, protože u každé skupiny se může druh motivace lišit. Při zlepšování je nutné brát ohled i na délku zaměstnání, po určité době už zaměstnanci často trpí tzv. pracovní slepotou. A to by se dalo vyřešit navrhovanou variantou V5 tj. skupinovým zlepšováním. U detailně rozpracovaných variant V1 a V5 kladně hodnotím připojené ekonomické zhodnocení, dle kterého má podnik možnost se rozhodnout. Zároveň je důležitá kvalitní obousměrná komunikace (zaměstnanec s vedením a opačně) o stavu a vyhodnocení nápadu, aby nedošlo k odrazení zaměstnance od podávání zlepšovacích návrhů.

Práci doporučuji k obhajobě.

