

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Daniela Machová

Název diplomové práce: Adaptace zaměstnanců ve vybraném podniku

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.

Jméno oponenta diplomové práce: Mgr. Martina Kudrnáčová

Oponent: - název firmy: Devro s.r.o.

- pracovní zařazení: HR Advisor

- kontakt: email: martina.kudrnacova@devro.com, tel.: +420 724 481 839

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu			x	
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy (uved'te na druhou stranu posudku).



Vyjádření oponenta k diplomové práci:

Autorka si pro svou diplomovou práci vybrala v praxi často opomíjenou oblast adaptace zaměstnanců. Téma zpracovala pro konkrétní výrobní společnost. S ohledem na teoretická východiska problematiky a na základě zmapování současného stavu adaptačního procesu ve výrobní společnosti autorka navrhla a doporučila konkrétní opatření ke zlepšení adaptačního procesu.

Diplomová práce je rozdělena na dvě části. V první části práce autorka, na základě studia odborné literatury, článků a dalších zdrojů, zpracovala teoretický základ pro druhou část práce. Variabilita použitých zdrojů, vzhledem k využití odborné literatury (české i zahraniční), internetových zdrojů a interních dokumentů společnosti, je, pro potřeby diplomové práce, dostačující. Vzhledem k hlavnímu cíli diplomové práce, kterým bylo vytvoření dotazníku, je teoretické vymezení výzkumné metody dotazníku zmíněno pouze okrajově, což vnímám jako nejslabší část práce. Autorka některá specifika této výzkumné metody vysvětluje později, až při popisu postupu přípravy dotazníku.

Druhá část práce vychází z teoretických východisek zpracovaných v první části diplomové práce, detailně popisuje jednotlivé fáze adaptačního procesu výrobní společnosti, porovnává rozdíly v adaptaci u dělnických a technicko-hospodářských pozic a v závěru diplomové práce autorka navrhuje implementaci konkrétních doporučení do adaptačního procesu.

Autorka diplomové práce si citlivě všímá nedostatků v současném adaptačním procesu společnosti a na základě analýzy stavu adaptačního procesu zkoumané společnosti navrhla dotazník ke zhodnocení procesu adaptace ze strany nového zaměstnance. Jedná se o standardizovaný nástroj pro zpětnou vazbu, který, dle zjištění autorky, společnosti chyběl. Dotazník je srozumitelný, otázky dotazníku jsou jasně formulované a po vlastní implementaci může společnosti poskytnout zajímavé možnosti, jak dále celý proces upravit.

Velmi oceňuji flexibilitu autorky, kdy k implementaci navržených postupů využívá jak klasické metody (např. tištěný dotazník), tak moderní technologie (např. mobilní aplikace pro nově příchozí zaměstnance; online platforma Kahoot) a na základě interních potřeb společnosti flexibilně reaguje na danou potřebu. V rámci zkoumání jednotlivých fází procesu upozorňuje na slabou stránku procesu – sociální adaptaci, kterou navrhuje začlenit do procesu.

Diplomová práce je zpracována srozumitelně, je čtivá a jednotlivé kapitoly a podkapitoly na sebe logicky navazují. Autorka používá grafy, obrázky a tabulky, ve kterých přehledně znázorňuje či porovnává zkoumaná data.

Autorka diplomové práce se nezamýšlí pouze nad zlepšením jednotlivých fází adaptačního procesu, ale uvědomuje si i ekonomická hlediska spojená s jejich implementací a v závěru diplomové práce konkrétně zpracovala a vyhodnotila ekonomickou náročnost jednotlivých navržených fází.

Diplomová práce odpovídá zadání a cíli práce.

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1. Jakým způsobem a do které fáze adaptačního procesu byste začlenila sociální adaptaci?
2. Jaké Vámi navržené kroky, vedoucí ke zlepšení adaptačního procesu, již společnost Devro zavedla? Obdržela jste zpětnou vazbu, jak navržené kroky fungují?
3. Co všechno by mělo být, dle Vašeho názoru, součástí příručky „První kroky zaměstnance“?
4. Porovnejte vymezení výzkumné metody dotazníku ještě s dalšími odbornými zdroji. V jakých případech zkoumání dat je metoda dotazníku nejčastěji používána?

Práci doporučuji - ~~nedoporučuji~~* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **Výborně**

Datum: 31.5.2021


.....
Podpis oponenta diplomové práce

