

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Jan Drahoňovský

Název diplomové práce: Návrh opatření pro zvýšení efektivity vybrané části konceptu CSR

Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Magdalena Zbránková, Ph.D.

Jméno oponenta diplomové práce: Mgr. Karel Hoferek

Oponent: - název firmy: ŠKODA AUTO a.s.

- pracovní zařazení: Specialista

kontakt: 731 295 608

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	X			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	X			
Hloubka provedené analýzy	X			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	X			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	X			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	X			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		X		
Formulování vlastních názorů diplomantem	X			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	X			
Stylistická úroveň práce		X		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	X			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

Myslíte si, že Vámi navrhované změny v interním systému ŠKODA AUTO, budou přínosné i pro jiné uživatele tohoto systému?

V čem spatřujete přínos kapitoly „Zhodnocení grantových programů ŠKODA AUTO a.s.“ pro daný podnik?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **Výborně**

Datum: 26.4.2019

.....
Podpis oponenta diplomové práce



Tato diplomová práce je po formální i po obsahové stránce velmi kvalitně zpracována. Autor využíval jak českých, tak zahraničních zdrojů hlavně při pohledu na nejednotnou definici CSR a jeho rozdílný vývoj v různých časových obdobích 20. a 21. století v různých zemích.

V části práce zaměřené na ŠKODA AUTO a.s. byla tato firma představena, včetně její historie a následně autor vyčerpávajícím způsobem zmapoval všechny CSR aktivity v jejich jednotlivých pilířích nejen vně firmy ale také směrem dovnitř k jejím zaměstnancům.

V části zaměřené na grantové programy autor jasně provedl rozbor kritérií rozdělování jednotlivých grantových programů, počtů obdržených a podpořených žádostí, struktury žádajících a podpořených subjektů, vč. trendů, jakými grantové programy procházejí v posledních 6 letech. V hodnocení trendu nárůstu a prognóze počtu obdržených žádostí však není zmíněna rostoucí známost a popularita grantových programů mezi občany podporovaných regionů a také mezi zaměstnanci ŠKODA AUTO a.s., kteří jsou pravidelně prostřednictvím Zaměstnaneckého portálu a dalších firemních médií informováni o možnostech přihlášení projektů do jednotlivých grantových programů. Návrh optimalizace procesu a jeho zpracování považují za velice kvalitní. Autor poskytl kvalifikovaný návrh, ke kterému byla velkým přínosem jeho aktivní účast při zpracovávání obdržených žádostí v systému pro jejich zpracování a účast na jednáních s IT o údržbě a řešení problémů, které se při zpracovávání žádostí vyskytly. Vzhledem k tomu, že se nepodílel na primárním vývoji tohoto systému, přinesl do optimalizace procesu a dalšího vývoje systému pro zpracování obdržených žádostí nezaujatý a pozitivně kritický pohled.

Celkově bych proto hodnotil práci po formální, stylové i po obsahové stránce na výbornou. Cíl práce byl splněn. Práci doporučuji k obhajobě

