



## POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Jméno studenta: ANDREA ŠTOFANIKOVÁ**

**Název bakalářské práce: Zaměstnanecké benefity v podniku služeb**

**Cíl práce:** Deskripce odměňování zaměstnanců a zaměstnaneckých benefitů v prostředí EU. Vybrané účetní a daňové benefity – analýza jejich poskytování ve vybraném podniku služeb.

**Jméno vedoucího bakalářské práce: Ing. Martina Černíková, Ph.D.**

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
<b>I. Hodnocení zpracování tématu studujícím:</b>				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy		x		
<b>II. Hodnocení struktury a obsahu práce:</b>				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost studenta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů studentem		x		
<b>III. Hodnocení formy a stylu práce:</b>				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou, vč. odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou, vč. odkazů a citací	x			
<b>IV. Posouzení výsledku kontroly plagiátorství:</b>				
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

- 1) Jaký vývoj v oblasti benefitů lze předpokládat i s ohledem na deklarovaný úsporný vládní balíček?
- 2) V práci zmiňujete m.j. benefit v podobě darů zaměstnanci. Jaká jsou pravidla pro výhodné využití tohoto benefitu v případě nepeněžního plnění z pohledu zaměstnance i zaměstnavatele?

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Bakalářskou práci navrhuji klasifikovat stupněm: VÝBORNĚ**

**Datum: 17. 5. 2023**

.....  
**Podpis vedoucího bakalářské práce**



Práce byla zaměřena do oblasti zaměstnaneckých benefitů. Cílem práce bylo zkoumat tyto benefity z pohledu české účetní a daňové legislativy a analyzovat systém benefitů konkrétního podnikatelského subjektu. V teoretické části práce byla pozornost věnována problematice řízení lidských zdrojů a způsobu odměňování. Zajímavé jsou pasáže, které analyzují současné formy a trendy odměňování zaměstnanců. Dále byla provedena deskripce české legislativy v oblasti účtování a zejména zdanění benefitů. Benefity byly kategorizovány z pohledu jejich výhodnosti nejen zaměstnavatele, ale i zaměstnance. V praktické části byla provedena analýza benefitů, které nabízí podnik služeb a v závěru praktické části byly nabízené benefity vyhodnoceny z pohledu vlivu těchto benefitů na finanční hospodaření podniku.

Problematika benefitů je poměrně široká a známá, nicméně s ohledem na vývoj zejména daňové legislativy je toto téma stále pro zpracování závěrečné práce zajímavé a i tato práce přináší nový vhled či nové přístupy k této problematice. V souhrnu lze konstatovat, že cíle práce byly zcela naplněny a použité metody jsou adekvátní. Hloubka provedené analýzy by mohla být k diskusi, ale s ohledem na to, že se jedná o bakalářskou práci, lze považovat její rozsah za uspokojivý. Práce je vystavěna logicky, oceňuji samostatný a zodpovědný přístup studentky. V rešeršní části zpracovala poměrně rozsáhlé podklady a využila nejen tuzemské, ale i zahraniční tituly. Závěry práce jsou zřejmé, zčásti odráží i vlastní názor studentky. Výše uvedenému odpovídá i mnou navržené hodnocení.