

Hodnocení navrhované vedoucím diplomové práce: **velmi dobře**

Hodnocení navrhované oponentem diplomové práce: **velmi dobře**

**Průběh obhajoby diplomové práce:**

**Otázky oponenta**

Jedním z doporučení autora DP je návrh změny ve způsobu odměňování zaměstnanců personální agentury na pozici koordinátora. Je uvedeno, že navržený způsob bude motivační. Jak by se tato změna projevila ekonomicky? Jednalo by se o navýšení mzdových nákladů oproti současnému systému? Jaké by byly konkrétní přínosy? Vysvětlete prosím v souvislostech.

**odpověděl**

**Otázky vedoucího**

Na str. 40 píšete k tabulce 1, že počet koordinátorů potřebných pro zakázku se zvyšuje zrychlujícím se tempem z důvodu "kumulace problémů". Vysvětlete tuto skutečnost blíže za použití příkladů.

**odpověděl**

**Otázky vedoucího**

Dokáže podle Vašeho názoru efektivněji nabírat zaměstnance na dělnické profese personální agentura, nebo personální oddělení firmy? Svou odpověď zdůvodněte.

**odpověděl**

**PhDr. Ing. Helena Jáčová, Ph.D.**

Jaký faktor bude nejvíce motivující?

**odpověděl**

**PhDr. Ing. Helena Jáčová, Ph.D.**

Navrhl byste nějaké opatření, jak přemístit osoby z OKD do daného podniku? Jsou Češi ochotni se za práci stěhovat?

**odpověděl**

Klasifikace: **velmi dobře minus**

Datum obhajoby: **14. června 2016**

.....  
podpis předsedy