

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Renata Němcová

Název diplomové práce: Nový systém zaměstnaneckých výhod ve vybrané společnosti

Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.

Jméno oponenta diplomové práce: Mgr. Renata Havelková

Oponent: - název firmy: Krajská pobočka Úřadu práce České republiky

- pracovní zařazení: Odborný pracovník

kontakt: 606 544 178

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce		X		
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		X		
Hloubka provedené analýzy		X		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce		X		
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	X			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	X			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		X		
Formulování vlastních názorů diplomantem		X		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	X			
Stylistická úroveň práce		X		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		X		

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

- 1/ Stravenky, které společnost poskytuje lze využít pouze uvnitř společnosti nebo mají i širší využití?
- 2/ Prání pracovních oděvů svým zaměstnancům je pro firmu výhodné či nikoli?
- 3/ Opravdu tuto nabízenou službu využívají všichni zaměstnanci (dělníci), kteří mají poskytnutý pracovní oděv a jak často je tato služba poskytována – zaměstnanci využívána (1x týdně, 1 x za 2 týdny)?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: Velmi dobře

Datum: 1.6.2017

.....
Podpis oponenta diplomové práce



Zvoleným tématem diplomové práce je „Nový systém zaměstnaneckých výhod ve vybrané společnosti“. Pisatelka si pro tuto práci zvolila konkrétní společnosti, a to HASS+SOHN Rukov, s.r.o..

Cílem diplomové práce je návrh změn v systému výhod, které společnost svým zaměstnancům poskytuje. Především návrhy, které by vedly k zefektivnění informovanosti zaměstnanců o poskytované nabídce zaměstnaneckých benefitů, popřípadě o rozšíření nabídky těchto programů jak pro zaměstnance, tak i pro zaměstnavatele.

Diplomová práce je rozdělena do přehledných částí a kapitol.

V teoretické části diplomantka především vysvětluje a definuje všeobecné pojmy.

Úvod této části je zaměřen na oblast lidských zdrojů (řízení a rozvoj v malých a středních podnicích). Dále je poukázáno na systém odměňování zaměstnanců a na to, jak je tento systém významným motivačním faktorem pro pracovní výkon samotných zaměstnanců. Teoretická část se také zabývá mzdovou politikou, např. vysvětlením rozdílů mezi mzdou a platem, mzdovým systémem a v neposlední řadě samotnými zaměstnaneckými výhodami, členěním, důvody jejich poskytování, možnost vyplácení a jejich charakteristikou.

Praktická část diplomové práce představuje přes historii a předmět původního podnikání až do současné doby společnost HASS+SOHN Rukov, s.r.o.. Dále pokračuje stavem současného odměňování zaměstnanců a výhod, které zaměstnavatel svým zaměstnancům nabízí a poskytuje.

Pro zjištění efektivnosti nabízených pracovních benefitů bylo využito dotazníkového šetření, ve kterém byly zjišťovány názory a spokojenost či nespokojenost zaměstnanců se současnou nabídkou poskytovaných výhod.

Vyhodnocení dotazníku a návrhy na zlepšení daného systému zaměstnaneckých výhod uzavírá praktickou část a celou diplomovou práci.

Cíl, který si pisatelka ve své diplomové práci zvolila, byl splněn. Prostřednictvím dotazníků byly objasněny více či méně využívané firemní benefity. Na základě toho byly učiněny návrhy na zlepšení současného systému zaměstnaneckých výhod ve společnosti.

Pro zaměstnance společnosti byl vytvořen informační letáček o poskytovaných firemních benefitech.

Připomínky k práci:

- vysvětlení použitých zkratk na str. 10 ČR a ZP opět jen zkratkou,
- do kontextu práce se nehodící 1. odstavec na str. 59
- na str. 62 - pisatelka by se měla vyvarovat úvah o tom, že na základě vyhodnocení grafu o věkové struktuře zaměstnanců firmy vyplývá, jakých pracovníků si společnost nejvíce cení.

Předloženou diplomovou práci doporučuji k obhajobě.