

POSUDEK VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Renata Němcová

Název diplomové práce: Nový systém zaměstnaneckých výhod ve vybrané společnosti

Cíl práce: Cílem diplomové práce je návrh změn v systému zaměstnaneckých výhod na základě provedeného dotazníkového šetření mezi zaměstnanci.

Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce		x		
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		x		
Hloubka provedené analýzy		x		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		x		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady		x		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		x		
Formulování vlastních názorů diplomantem		x		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce		x		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		x		

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uved'te na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1/ Vzhledem k tomu, že zaměstnanci uvedli, jak jsou pro ně benefity důležité při výběru zaměstnavatele, zkuste doporučit společnosti, jak nejlépe by mohla společnost komunikovat benefity navenek jako způsob k přilákání nových uchazečů do společnosti (i s ohledem na to, že firma působí v regionu, kde je obtížné nové zájemce o práci nalézt).

2/ Jaký je postoj vedení společnosti k Vámi navrhovaným opatřením?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: VELMI DOBŘE

Datum: 1.6.2017

.....
Podpis vedoucího diplomové práce



Diplomová práce se zabývá oblastí zaměstnaneckých výhod ve vybrané společnosti. Cílem je navrhnout změny v systému zaměstnaneckých výhod ve společnosti HASS+SOHN Rukov, s.r.o., a dále kroky vedoucí ke zlepšení informovanosti zaměstnanců ohledně poskytované nabídky zaměstnaneckých výhod. Práce se v teoretické části zaměřuje na oblast odměňování a poskytování zaměstnaneckých výhod, a to z pohledu personálního managementu, daňových souvislostí i trendů v této oblasti. V praktické části je zmapována oblast odměňování ve vybrané společnosti s důrazem na systém poskytovaných benefitů. Pomocí dotazníkového šetření pak diplomantka mapuje spokojenost a názory zaměstnanců společnosti v této oblasti. V závěru jsou především na základě zjištění z primárních dat sebraných mezi zaměstnanci navržena opatření, která podpoří zjištěné nedostatky v systému poskytovaných zaměstnaneckých výhod a informovanost.

V praktické části diplomové práce je ke sběru primárních dat použit dotazník. Ten obsahuje několik nepřesností, které komplikují správnou interpretaci výsledků i návrhy opatření (způsob volby možností odpovědí, škálování, formulace otázek). Např. autorka DP uvádí, že „V první otázce měli pracovníci vyznačit na škále od 1 – 4 (1 velmi spokojen, 4 velmi nespokojen) spokojenost s nabízenými benefity“ Dle dotazníku uvedeném v příloze však tato škála byla 5ti stupňová. Chybí také větší propojení praktické i teoretické části a větší propracovanost návrhů, která souvisí s nepřesnostmi v dotazníku.

Po formální stránce obsahuje práce některé gramatické chyby, nepřesnosti ve formulacích a odborném vyjádření autorky. Autorka také při zpracování příliš nevyužila zahraniční zdroje.

Práci doporučuji k obhajobě a vzhledem k výše uvedenému ji doporučuji hodnotit známkou velmi dobře.