

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Aneta Rýdlová

Název diplomové práce: Odměňování a motivace ve vybraném podniku

Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.

Jméno oponenta diplomové práce: Mgr. Renáta Havelková

Oponent: - název firmy: Úřad práce ČR – krajská pobočka Liberec

- pracovní zařazení: Odborný referent PěPé - SPVPP **kontakt: 606 544 178**

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	X			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	X			
Hloubka provedené analýzy	X			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	X			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	X			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	X			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	X			
Formulování vlastních názorů diplomantem	X			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	X			
Stylistická úroveň práce	X			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	X			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy (uved'te na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

- 1) Jak byl zaveden stávající systém odměňování?
- 2) Vyjádřilo se vedení firmy, k čemu chce firma zaměstnance motivovat?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: výborně

Datum: 18.01.2017


.....
Podpis oponenta diplomové práce



Diplomantka si pro svou práci zvolila téma „Odměňování a motivace ve vybraném podniku“, a to konkrétně ve firmě Siemens s.r.o. – odštepňový závod Nízkonapěťová spínací technika, Trutnov.

Za cíl si pisatelka zvolila zhodnocení stávajícího systému odměňování a motivace ve výše uvedené společnosti a to na základě vyhodnocení dotazníkového šetření. Na základě tohoto průzkumu by měla být autorkou navržena doporučení, která povedou k zefektivnění a zkvalitnění této oblasti.

Diplomová práce je rozdělena na teoretickou a praktickou část.

První část se zabývá teoretickými východisky v oblasti motivace, odměňování a benefitů.

Praktická část nás seznamuje s různými teoriemi, objasňuje a vysvětluje některé pojmy a rozdíly mezi nimi. Dále se věnuje např. pojmům v oblasti odměňování (mzda, plat), věnuje se otázkám systému odměňování a faktorům, které tuto oblast ovlivňují. Jsou zde zmíněny zaměstnanecké benefity, jejich členění a způsob poskytování těchto benefitů.

Druhá část obsahuje charakteristiku samotné společnosti, seznamuje nás se mzdovým systémem a zaměstnaneckými benefity uvnitř společnosti. Podstatná část je věnována rozsáhlému dotazníkovému šetření, jeho vyhodnocení a následnému doporučení vyplývajícímu z tohoto šetření. Dotazníkovým šetřením bylo osloveno 657 zaměstnanců (552 zaměstnanců společnosti Siemens s.r.o., Nízkonapěťová spínací technika, Trutnov a 105 pracovníků závodu ve Vrchlabí, který je součástí společnosti). Z tohoto množství rozdaných dotazníků jich bylo navraceno celkem 363. Dotazník je srozumitelně a přehledně členěn do pěti oblastí.

Závěr této části diplomové práce tvoří přehledné shrnutí dotazníkového šetření, jeho vyhodnocení a navrhované změny, které z tohoto šetření a analýzy vyplynuly. Uvedená doporučení by měla vést ke zkvalitnění systému odměňování a motivace ve společnosti. V závěrečné kapitole se pisatelka také věnuje ekonomickým dopadům navrhovaných změn.

Hlavním cílem diplomové práce bylo navrhnout na základě dotazníkového šetření taková doporučení, která povedou ke zkvalitnění a zefektivnění systému odměňování a motivace. Tento cíl diplomantka ve své práci splnila.

Práce je psaná srozumitelně a přehledně, a je bohatě doplněna tabulkami a grafy.

Na práci je poznat, že se pisatelka ve zkoumané problematice dané firmy orientuje. Dle mého názoru diplomantka předložila velmi kvalitní práci, která bude i pro předmětnou firmu praktický přínos.

