

**POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE****Jméno diplomanta: Bc. Michaela Vurmová****Název diplomové práce: Hodnocení pracovníků na Technické univerzitě v Liberci****Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.****Jméno oponenta diplomové práce: Mgr. Marcela Adamičková****Oponent: - název firmy: Technická univerzita v Liberci****- pracovní zařízení: odborná poradkyně a konzultantka kariérního poradenství APC****kontakt: marcela.adamickova@tul.cz, telefon: 702 555 434**

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	X			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	X			
Hloubka provedené analýzy		X		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	X			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	X			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	X			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	X			
Formulování vlastních názorů diplomantem	X			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	X			
Stylistická úroveň práce		X		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	X			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku). Diplomová práce se zabývá tématem, které je pro současnou situaci na trhu práce a ve společnosti velmi aktuální. Viz str.č.2

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1. Zda a jak jsou zaměstnanci TUL seznámeni s rozsahem poskytovaných benefitů – zdroj informací?
2. Kdo by měl být tvůrcem hodnotícího systému neakademických zaměstnanců univerzity (pro akademické pracovníky existuje metodické doporučení MŠMT) a zda je forma hodnotícího formuláře a následně rozhovoru dostačují pro plnohodnotné posouzení důležitých oblastí pro daný výkon činnosti zaměstnance vč. soft-skills, popř. které otázky by neměly v daných formulářích chybět (můžete uvést příklad)?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)**Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: *výborně*****Datum: 31.05.2013**
Podpis oponenta diplomové práce



Vyjádření Diplomová práce se zabývá tématem, které je pro současnou situaci na trhu práce a ve společnosti velmi aktuální. Zásadním způsobem se dotýká lidských zdrojů univerzity, resp. jejich motivací a udržitelnosti ve firmě v potřebné kvalitě. Přehledným způsobem rozebírá stávající stav v odměňování zaměstnanců v souladu s platnou legislativou a vnitřními předpisy univerzity. Současně si všímá nepřesvědčivé situace v oblasti hodnocení především neakademických zaměstnanců a tím i upozorňuje na případnou možnost ztráty objektivity při rozdělování motivační části mezd. V souladu se současnými trendy v personalistice - řízení lidských zdrojů nabízí možnost zavedení systému hodnocení především formou hodnotících formulářů a rozhovorů. Diplomová práce je logicky a přehledně stavěna, rovnoměrně se věnuje jednotlivým kapitolám. Lze konstatovat, že cíle DP byly splněny. Místy se, díky snaze nic neopomenout, objevuje několik překlepů a menších stylistických neobratností. Z obsahu jasně vyplývá, že s odbornými informačními zdroji bylo pracováno pečlivě s plným pochopením včetně vhodného zařazení citací s jejich pečlivým označením.

M. Adamec