

OPONENTNÍ POSUDEK ZÁVĚREČNÉ KVALIFIKAČNÍ PRÁCE

Autor závěrečné práce: Jana Vondráčková

Název práce: Procesní řízení v organizaci

Oponent práce Ing. Jiří Havlíček

Pracoviště opONENTA Alien technik s.r.o., Velký Dřevíč 91, 549 34 Hronov

A. Kvalita abstraktu, klíčová slova odpovídají náplni práce	Výborně (1)
B. Rozsah a zpracování rešerše	Výborně (1)
C. Řešení práce po teoretické stránce	Výborně (1)
D. Vhodnost, přiměřenost použité metodiky	Výborně (1)
E. Úroveň zpracování výsledků a diskuse	Výborně (1)
F. Vlastní přínos k řešené problematice	Výborně (1)
G. Formulace závěru práce	Výborně (1)
H. Splnění zadání (cílů) práce	Splněno
I. Skladba, správnost a úplnost citací literárních údajů	Výborně (1)
J. Typografická a jazyková úroveň (vč. pravopisu)	Výborně (1)
K. Formální náležitosti práce (struktura textu, řazení kapitol, přehlednost ilustrací)	Výborně mínus (1-)

Komentáře či připomínky:

Obrázek č. 2 je špatně čitelný.

...pokračuje na straně 2



Celkové zhodnocení:

Práce je zpracovaná na velmi dobré úrovni jak po formální, tak i po obsahové stránce. Studentka zvolila vhodný postup ke splnění zadání a použila nadprůměrný rozsah odborné literatury. Škoda že i kapitola 6, Aplikační příklad, se tematicky nedrží organizace uváděné v kapitolách předchozích. Nicméně zadání práce toto nevyžadovalo a navíc svědomité zpracování této části pro uvedenou organizaci by bylo rozsahově nad rámec bakalářské práce. V případě zájmu ze strany autorky i zmíněné organizace bych považoval za přínosné další pokračování spolupráce právě ve zmíněné oblasti aplikace teoretických znalostí na zlepšení procesů v organizaci. Např. ve formě diplomové práce.

Otázky k obhajobě:

1. V kapitole 4.2, autorka uvádí, že dokumentace je v organizaci vedena celkem obstojně. V následující části Zlepšování dále uvádí, že neshody se řeší jednotlivě bez vzájemných souvislostí. Lze tedy říci, že pořizovaná dokumentace není plnohodnotně využívána? Kde lze hledat důvody?
2. Představme si vývoj malé firmy, kterou její zakladatel řídí dle funkčního přístupu. Firma se postupně rozrůstá, počet zaměstnanců stoupá, tematický záběr firmy se rozšiřuje. Lze říci, kdy je vhodná chvíle k přechodu od funkčního k procesnímu přístupu řízení firmy? Čím je tato chvíle podmíněna (počet zaměstnanců, obrát, apod.)?

Celková klasifikace:

Práce splňuje požadavky na udělení akademického titulu, a proto ji doporučuji k obhajobě
Navrhuji tuto práci klasifikovat stupněm Výborně (1)

V Náchodě

dne 3.6.2014

Podpisem současně potvrzuji, že nejsem v žádném osobním vztahu k autorovi práce

.....
podpis oponenta

