

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Anna Plesarová

Název diplomové práce: Zaměstnanecké benefity ve vybrané společnosti

Cíl práce: nalézt zaměstnanecké benefity k rozšíření stávající nabídky benefitů společnosti KAMAX s. r. o. a určit jejich finanční náročnost

Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Eliška Valentová, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	X			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	X			
Hloubka provedené analýzy		X		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	X			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		X		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady		X		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	X			
Formulování vlastních názorů diplomantem	X			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	X			
Stylistická úroveň práce		X		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací		X		
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		X		
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			X
	Posouzeno s výhradami			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

Jaký bude dle Vašeho názoru vývoj pracovního trhu v nedaleké budoucnosti a jaké faktory jej budou ovlivňovat?

Uvádíte, že v USA se zaměstnanecké benefity člení do pěti skupin a v Evropě pouze do tří, jaký je mezi těmito přístupy rozdíl a z jakého důvodu jsou přístupy odlišné?

Uvádíte, že homeoffice jako jeden z částečně žádaných benefitů není ve vybrané společnosti využíván. Jaký je podle Vás důvod absence, jak vidíte vývoj tohoto benefitu v budoucnu a pro jaké pozice byste ho doporučila?



Po teoretické stránce autorka ve své diplomové práci popisuje zaměstnanecké benefity se zaměřením na konkrétní typy benefitů. Dále jsou v práci po teoretické stránce popisovány daňové aspekty a trendy v benefitech. Další kapitola se již zabývá vybranou společností KAMAX, s. r. o., přičemž nejdříve je popsána vybraná společnost a její zaměstnanecké benefity, které jsou také srovnány s dalšími lokálními zaměstnavateli. Jednotlivé benefity jsou pak popsány také z nákladového hlediska. Zde lze diplomantce vytknout velké množství ne zcela podstatných detailů a tím pádem zdouhavost jednotlivých podkapitol. Za vlastní přínos autorky lze považovat podkapitolu 2.6, kde autorka vychází z vlastního dotazníkového šetření a navrhuje modifikaci stávajícího portfolia zaměstnaneckých benefitů, přičemž nezapomíná ani na jejich nákladové vyčíslení. Práci lze vytknout nedostatečnou hloubku a také občasné gramatické chyby. Práci doporučuji k obhajobě a navrhuji klasifikovat stupněm *výborně mínus*.

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: výborně mínus

Datum:

.....
Podpis vedoucího diplomové práce

