

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Kristýna Pšeničková

Název diplomové práce: Uplatňování personálního marketingu s ohledem na kulturní příslušnost zaměstnanců

Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Světlana Myslivcová, Ph.D.

Jméno oponenta diplomové práce: Bc. Renata Koubová

Oponent: - název firmy: Škoda Auto, a.s.
- pracovní zařazení: After Sales Management GP/GA export – Specialista logistiky mimocelní bariéry

kontakt: +420 702 208 289

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	X			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	X			
Hloubka provedené analýzy	X			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	X			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	X			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	X			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	X			
Formulování vlastních názorů diplomantem	X			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	X			
Stylistická úroveň práce	X			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	X			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejich cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy (uved'te na druhou stranu posudku).





Diplomantka si vybrala pro vypracování své Diplomové práce velmi aktuální, nadčasové téma zkoumající problematiku uplatnění personálního marketingu s ohledem na kulturní příslušnost zaměstnanců ve vybraném oboru. Diplomantka úspěšně využila své teoretické znalosti, o které se opírala v praktické části své práce, kde odborně popsala přínosy zaměstnanců různých národností ve společnosti, avšak rovněž kriticky upozornila na možné problémy související se zaměstnáváním pracovníků pocházejících z různých kultur s odlišnými zvyklostmi či přístupem k samotné práci a z toho vyplývající motivací vykonávat danou pracovní náplň.

Cíle diplomové práce byly splněny. Za velmi zdařilý pak považuji samotný návrh řešení, kde diplomantka na základě výsledků svých výzkumů doporučuje pohlížet na zaměstnance jako na zákazníka. V současné době, kdy má Česká republika jednu z nejnižší míry nezaměstnanosti v EU, kdy mnoho zaměstnavatelů není schopna obsadit volná pracovní místa českými pracovníky, je tento přístup více než žádoucí. Obsazení volných pracovních pozic a následná péče o již stávající zaměstnance ze zahraničí při využití zmíněných motivačních nástrojů, které diplomantka navrhla a analyzovala, mohou významně pomoci zvýšit poptávku zahraničních pracovníků po pracovních příležitostech českého pracovního trhu.

Formální náležitosti práce s grafickými úpravami shledávám jako velmi přehledné se systematickým tříděním jednotlivých kapitol.

Diplomantka pojala úkol vypracování zcela komplexně. Z celé práce je patrná odborná znalost problematiky s využitím široké škály použité odborné literatury, které byly aplikovány ve vlastním odborném výzkumu.

Výslednou práci lze považovat za velmi zdařilou, úplnou a aktuální, její výsledky lze ihned aplikovat v praxi.

Diplomová práce plně odpovídá všem zásadám pro vypracování, tímto ji tedy doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě diplomové práce:

Jaký konkrétní návrh řešení pro zvýšení spokojenosti zahraničních pracovníků byste aplikovala ve svém zaměstnání jakožto personalista a proč?

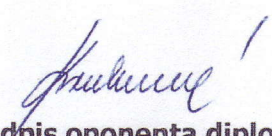
Jaký je dle Vašeho názoru největší přínos obsazování volných pracovních pozic na českém pracovním trhu pracovníky jiných národností?

Práci doporučuji - ~~nedoporučuji~~* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm:

Výborně

Datum: 13.01.2021


Podpis oponenta diplomové práce