



POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Blanka Růžicková
Název diplomové práce: Vedení a motivování pracovníků
DpmL
Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Václav Kufalník, CSc.,
Jméno oponenta diplomové práce: Ing. Jana Balutová
Oponent: - název firmy: DeCe Consult s.r.o.
- pracovní zařazení: adv. právní kontakt: 602 450 111

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce		X		
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		X		
Hloubka provedené analýzy		X		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce		X		
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	X			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	X			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		X		
Formulování vlastních názorů diplomantem		X		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	X			
Stylistická úroveň práce		X		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	X			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uved'te na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

Zdaření zaměstnavatelův úspěchů z pohledu zaměstnavatelů

Práci doporučuji - ~~nedoporučuji~~* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm:

Datum:

5.6.2013

Podpis oponenta diplomové práce



Oponentský posudek diplomové práce Bc. Blanky Růžičkové na téma „Vedení a motivování pracovníků DpmLJ“:

Diplomovou práci Bc. Blanky Růžičkové lze z hlediska zvoleného tématu a tím i cílů práce, tj. vedení a motivování pracovníků Dopravního podniku měst Liberce a Jablonce, posuzovat jako aktuální téma, neboť tato problematika se týká většiny podnikatelských subjektů.

Úvod do celé této oblasti je zaměřen na teorii vedení a motivování pracovníků v obecné rovině. Dále se v práci diplomantka zabývá popisem historie a vývoje dopravního podniku až do dnešní podoby včetně organizačního uspořádání. Tato teoretická část práce v sobě zahrnuje všechny aspekty, které s daným tématem úzce souvisí a které je třeba uvést před vlastní návrhem řešení motivace pracovníků. Vzhledem k tomu, že tato část práce vychází především z odborných publikací k danému tématu doplněných pak popisem vývoje firmy, lze u této části práce konstatovat, že naplňuje požadavky kladené na tento druh práce a zároveň splňuje požadavky na práci se související literaturou.

Vlastní část práce je již zaměřena na návrh vlastního organizačního uspořádání s cílem nalezení optimálního způsobu odměňování a tedy motivování pracovníků. Výsledkem je výčet motivačních faktorů pro řidiče, přičemž tento bude vždy omezen finančními možnostmi firmy. Zde možná diplomantka mohla provést porovnání výše průměrné mzdy řidiče MHD s dalšími kategoriemi zaměstnanců jak v dopravním podniku tak i v dalších vybraných odvětvích.

Teoretická i analytická část práce v sobě obsahuje tabulky a graf, které doplňují textovou část a zároveň dokládají, že diplomantka je schopna pracovat i touto formou.

Vlastní přínos práce lze spatřovat především v ujasnění a náhledu na problematiku motivace pracovníků, ukázkou uplatnění všech možných nástrojů mzdové zainteresovanosti včetně návrhu dalších zaměstnaneckých benefitů, které by měly vytvořit nový motivační systém pro řidiče společnosti.

Závěrem je možno říci, že diplomantka se v oblasti odměňování a motivace zaměstnanců vcelku orientuje, je schopna teoretické poznatky aplikovat a přenášet do praxe, kdy je zřejmé, že vlastní návrhy a řešení byly ovlivněny rozsahem poskytnutých podkladových materiálů a informací ze strany dopravního podniku. Práce podle mého názoru pak splňuje požadavky kladené na tento druh diplomových prací a svým rozsahem rovněž odpovídá požadavkům na orientaci a zpracování vytýčené problematiky.

Datum: 5. června 2013

vlastnoruční podpis

