

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Anita Němcová

Název bakalářské práce: Získávání a výběr zaměstnanců ve vybrané organizaci.

Cíl práce: Cílem bakalářské práce je vytvořit a zrealizovat náborovou kampaň za účelem obsazení volných pracovních míst ve vybrané organizaci.

Jméno vedoucího bakalářské práce: Ing. Mgr. Lenka Suková

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu studentem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy		x		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost studenta zpracovat získané podklady		x		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů studentem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací		x		
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k bakalářské práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

- 1) Na stránce 45-46 uvádíte přehledovou tabulku výhod a nevýhod ve vazbě na jednotlivé nástroje při získávání zaměstnanců. Mohla byste ji doplnit o finanční náklady s ohledem na jednotlivé nástroje a okomentovat.**

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Bakalářskou práci navrhuji klasifikovat stupněm:

Výborně mínus

Datum: 31. července 2020

.....
Podpis vedoucího bakalářské práce

Cílem bakalářské práce je vytvořit a zrealizovat náborovou kampaň za účelem obsazení volných pracovních míst ve vybrané organizaci.

Teoretická část se věnuje definici klíčových pojmů, kterými jsou: řízení lidských zdrojů, personální činnosti – analýza pracovního místa, plánování lidských zdrojů, získávání a výběr zaměstnanců, hodnocení zaměstnanců, odměňování, vzdělávání a rozvoj pracovníků. Na teoretickou část plynule navazuje část praktická, která již konkrétně rozebírá vybranou organizaci a analyzuje současný stav. Na základě provedené analýzy studentka posléze formuluje návrh na realizaci náborové kampaně, zhodnocuje její úspěšnost a závěrem formuluje návrhy na její další zlepšení.

Velmi kladně hodnotím zejména aktivitu studentky při získávání potřebných informací, kde čerpala ze svých vlastních pracovních zkušeností a její svědomitost. Konzultace probíhaly pravidelně. Nicméně teoretická část by mohla být analyzována podrobněji.

Práce s literaturou je bez připomínek. Lze konstatovat, že cíle práce bylo dosaženo. Práce má 55 stránek a splnila všechny body zadání. Bakalářská práce splňuje veškeré podmínky pro její doporučení k obhajobě a hodnotím ji známkou – výborně mínus. Na závěr bych chtěla ještě podtrhnout velmi proaktivní, pečlivý a zodpovědný přístup studentky po celou dobu spolupráce a zpracování závěrečné práce.