

Hodnocení navrhované vedoucím diplomové práce: **výborně**

Hodnocení navrhované oponentem diplomové práce:

Průběh obhajoby diplomové práce:

Otázky oponenta: Jaký konkrétní návrh řešení pro zvýšení spokojenosti zahraničních pracovníků byste aplikovala ve svém zaměstnání jakožto personalista a proč?

Odpověděla

doc. Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.: Využívá již Škoda Auto tzv. „Relax Zone“ či „Quiet Room“? Patřilo by to do firemní kultury?

Odpověděla

Otázky vedoucího: Ve své práci uvádíte, že v závodu Mladá Boleslav pracuje 3 043 kmenových zaměstnanců cizinců. Proč bylo osloveno v DP uvedené množství kmenových zaměstnanců cizinců?

Odpověděla

Ing. Pavla Švermová, Ph.D.: Zaměřila jste se při výběru respondentů na všechny zahraniční pracovníky, nebo pouze THP?

Odpověděla

Ing. Světlana Myslivcová, Ph.D., ING.PAED.IGIP: Kdo je typickým kmenovým zaměstnancem, cizincem, ve Škoda Auto?

Odpověděla

Ing. Olga Malíková, Ph.D.: V tabulce č. 1 na str. 25 uvádíte jako jeden z parametrů personálního marketingu hodnotu pracovní pozice. Objasněte, jak se stanoví.

Odpověděla částečně

doc. Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.: Jak vysoké byly náklady na realizaci průzkumu spokojenosti?

Odpověděla

Členové zkušební komise:

doc. Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.

Ing. Olga Malíková, Ph.D.

Ing. Světlana Myslivcová, Ph.D.

Ing. Pavla Švermová, Ph.D.

Ing. Bc. Denisa Skrbková, BA(Hons)

Klasifikace: **výborně**

Datum obhajoby: **27. ledna 2021**

doc. Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.
podpis předsedy