

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Vladimír Matula

Název bakalářské práce: Personální marketing ve vybraném podniku se zaměřením na recruitment.

Cíl práce: Cílem bakalářské práce je zhodnotit proces získávání a výběru zaměstnanců ve vybraném podniku a navrhnout doporučení na zlepšení stávajícího stavu.

Jméno vedoucího bakalářské práce: Ing. Mgr. Lenka Suková

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu bakalantem:				
Splnění cíle práce		x		
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu			x	
Hloubka provedené analýzy		x		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost bakalanta zpracovat získané podklady		x		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce			x	
Formulování vlastních názorů diplomantem		x		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k bakalářské práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

- 1) Máte již informace o využití Vašeho doporučení – tj. matematicko-logického testu, při výběru uchazečů o pracovní místo ve Vámi vybraném podniku?**
- 2) Na stránce 45 řešíte inzerci prostřednictvím SMS zpráv – jaké důsledky podnik vyvodil z této neúspěšné inzerce? Má v plánu ho opakovat? Odkud podnik získal databázi potencionálních zaměstnanců? Jak by se tento druh inzerce řešil ve vazbě na platnost GDPR od května 2018?**

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Bakalářskou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **velmi dobře minus**

Datum: 13. 5. 2019

.....
Podpis vedoucího bakalářské práce

Cílem bakalářské práce je zhodnotit proces získávání a výběru zaměstnanců ve vybraném podniku a navrhnout doporučení na zlepšení stávajícího stavu.

Teoretická část se věnuje řízení lidských zdrojů, personálním činnostem, personálnímu marketingu, získávání a náboru zaměstnanců. Na teoretickou část plynule navazuje část praktická, která se zabývá představením vybraného podnikatelského subjektu, analýzou získávání a nábořem zaměstnanců včetně inzerce volných pracovních pozic. Na základě provedené analýzy v podniku student posléze formuluje návrhy na zlepšení/opatření ve vazbě na proces získávání zaměstnanců v oblasti THP pracovníků včetně jeho grafického znázornění pomocí vývojového diagramu.

Kladně hodnotím zejména aktivitu studenta při získávání potřebných informací, kde kromě sekundárních zdrojů, bylo použito i osobní dotazování a konzultace přímo podniku. Hůře již hodnotím některé oblasti praktické části BP – analýza zdrojů zaměstnanců, benefity pro zaměstnance nebo návrhy pro THP zaměstnance ve vazbě zlepšení procesu získávání zaměstnanců (případně dělnických pozic). Student bohužel musel v průběhu akademického roku změnit podnik pro zpracování své BP, z toho důvodu, že původní firma přestala jakýmkoliv způsobem komunikovat. Navíc student měl problém pravidelně docházet na stanovené konzultace a průběžně řešit/zpracovávat svoji BP.

Práce s literaturou je bez připomínek. Lze konstatovat, že cíle práce bylo dosaženo. Práce má 61 stránek a splnila všechny body zadání. Bakalářská práce i přes výše uvedené nedostatky splňuje veškeré podmínky pro její doporučení k obhajobě a hodnotím ji známkou – velmi dobře minus.