

POSUDEK VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Veronika Dobiášová, DiS.

Název diplomové práce: Aktivní politika zaměstnanosti a její vliv na podniky
v Libereckém kraji

Cíl práce: Analýza nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti

Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Blanka Brandová, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce		X		
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		X		
Hloubka provedené analýzy		X		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce		X		
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	X			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	X			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		X		
Formulování vlastních názorů diplomantem		X		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)		X		
Stylistická úroveň práce		X		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací		X		
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		X		

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

- 1) Projekt POVEZ bude v novém programovém období pokračovat (POVEZ II). Jaké změny, které by vedly ke zlepšení tohoto projektu, byste navrhovala?
- 2) Může docházet ze zneužívání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti? Uveďte konkrétní příklady a návrhy na zamezení tohoto zneužívání.

Práci doporučuji - ~~nedoporučuji~~ k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: velmi dobře

Datum: 25. května 2016


Podpis vedoucího diplomové práce

Cílem diplomové práce „Aktivní politika zaměstnanosti a její vliv na podniky v Libereckém kraji“ je analýza nástrojů této politiky, na jejímž základě bude nalezen nejvhodnější typ nebo kombinace nástrojů pro podnik. Tento cíl byl splněn. V práci jsou poměrně podrobně analyzovány jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti v ČR. Studentka na základě této analýzy zhodnotila vybrané nástroje a navrhla možné změny a doporučení se zaměřením na Liberecký kraj. Projevila tak schopnost získané informace zpracovat a zhodnotit. Využity byly aktuální a relevantní zdroje, včetně osobních konzultací s pracovníkem Úřadu práce ČR v Liberci. V diplomové práci jsou i konkrétní příklady podniků využívajících některé z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Vytknout jako nedostatek by se mohla struktura, kdy je obecný popis jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti ve dvou kapitolách (kap. 2 a kap. 3). Diplomovou práci hodnotím známkou velmi dobře.

