

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Barbora Kaplová

Název bakalářské práce: Gender Pay Gap in the Czech Republic

Cíl práce: Dokázat, že v České republice jsou platy mužů prokazatelně vyšší než platy žen a že výše platu u žen je ovlivněna dosaženým vzděláním. Zjistit nejčastější a nejběžnější důvody tohoto problému. Uvést doporučení, která by mohla přispět ke snížení platových rozdílů.

Jméno vedoucího bakalářské práce: Ing. Jaroslav Demel, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu studentem:				
Splnění cíle práce	X			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		X		
Hloubka provedené analýzy	X			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce		X		
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	X			
Schopnost studenta zpracovat získané podklady	X			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	X			
Formulování vlastních názorů studentem	X			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)		X		
Stylistická úroveň práce		X		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	X			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k bakalářské práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Proč si myslíte, že je v České republice sledovaný rozdíl jeden z nejvyšších v Evropě? Proč je rozdíl mezi platem muže a ženy nejvýraznější u manželských párů?
2. Myslíte, že snižování sledovaného rozdílu je otázkou dalšího vývoje a může někdy dojít k vyrovnání? Bude v tom hrát roli rovnocenný přístup ke vzdělání?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Bakalářskou práci navrhuji klasifikovat stupněm: výborně minus

Datum: 27. 8. 2018

.....
Podpis vedoucího bakalářské práce

Práce se zabývá genderovou problematikou, které je v obecné rovině věnována i část teoretické rešerše. V detailu je pak zacílen jeden z nejviditelnějších projevů a nejčastěji prezentovaných dokladů genderové nerovnosti – rozdíl v platech žen a mužů (Gender Pay Gap). Sociální aspekty problému jsou sledovány v evropském kontextu, zejména je však analyzováno v rámci České republiky, vše je pak umístěno do souvislosti úrovně vzdělání s výší platu. Využito je dat z ČSU a, což je pro daný výzkum velmi cenné, i odpovědí z vlastního dotazníku, na který odpovědělo 100 respondentů, 54 žen a 46 mužů. Data jsou zpracována statisticky, přičemž je v závěru analýzy odmítnuta nulová hypotéza o rovnosti platů mužů a žen v České republice. V rámci práce bylo tedy zjištěno, že platy žen a mužů nejsou rovnocenné. Výzkum dále potvrdil, že výše platu žen (i obecně) je závislá na dosaženém vzdělání. V závěru jsou uvedena doporučení ke snížení platových rozdílů mezi muži a ženami v České republice.

Cíl práce byl splněn.