

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Jana Šourková

Název diplomové práce: Předávání vybraného rodinného podniku

Cíl práce: Autorka práce si za cíl nastavila vymezení nejdůležitějších faktorů, které ovlivňují mezigenerační předávání rodinné firmy.

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Petra Rydvalová, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		x		
Hloubka provedené analýzy		x		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		x		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady		x		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		x		
Formulování vlastních názorů diplomantem		x		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1. Jak bude řešena otázka vlastnictví rodinného podnikání po odchodu zakladatele generálního ředitele? Viz vyjádření k diplomové práci (2. strana posudku).
2. Na str. 33 citujete, že při předávání rodinného podnikání je klíčovou strategií dalšího rozvoje podnikání, na základě analýzy a hodnocení jeho vitality. Má hodnocená společnost vypracovaný takový strategický dokument svého rozvoje?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: výborně minus

Datum: 9. 5. 2018

.....
Podpis vedoucího diplomové práce



Vyjádření k diplomové práci:

Po formální stránce lze konstatovat, že diplomová práce je zpracována dle pokynů směrnice Ekonomické fakulty TUL „Závěrečné (diplomové či bakalářské) práce na EF TUL (č. 3/2017)“. Z hlediska literárních zdrojů diplomová práce vychází z více jak 30 citačních českých a zahraničních publikací. V práci je možné upozornit na občasné překlepy (jako např. chybějící mezera mezi slovem a číslicí na str. 28, 58), nicméně se jedná o méně častý a zanedbatelný jev neovlivňující celkový stav diplomové práce.

Autorka práce si za cíl vymezila specifikaci nejdůležitějších faktorů, které ovlivňují mezigenerační předávání rodinné firmy. Dílčími cíli jsou ověření existence uvedených faktorů v reálné firmě, návrh metodického postupu pro vytvoření plánu nástupnictví a jeho vypracování ve vybrané firmě. Po obsahové stránce lze konstatovat, že diplomantka zvolila vhodný postup pro zpracování diplomové práce, a to od vymezení klíčových pojmů, vyhodnocení stávajícího stavu řešené problematiky ve světě a v ČR, a následně vypracování metodického postupu procesu předání rodinného podnikání (viz kapitola 2.4). Tento výstup byl nosný pro navazující aplikační část diplomové práce zpracovanou formou případové studie vybrané rodinné firmy.

Vybranou firmou je společnost Detesk s.r.o. ze Železného Brodu. Lze říci, že proces předávání rodinného podnikání byl zahájen vlastním založením společnosti s.r.o. v roce 2004 v rámci transformace původního podnikání pana I. Kalouska v režimu fyzické osoby. Ve vazbě na připravený metodický postup předání firmy provedla diplomantka analýzu stavu firmy, a to včetně hodnocení finančního zdraví (dle metodiky SZIF). Dané hodnocení však není součástí diplomové práce (např. formou přílohy). Autorka by danou analýzu finančního zdraví, případně i hodnocení vitality rodinného podnikání mohla předložit u obhajoby své diplomové práce. V diplomové práci se diplomantka dále zaměřila na proces předání řízení firmy. Jak uvádí v tabulce 4, která shrnuje stav faktorů ovlivňující proces nástupnictví v rodinné společnosti Detesk, po stránce předání vlastnictví současný generální ředitel I. Kalousek si i po předání řízení vlastnický podíl ponechá. Otázkou proto je, jak bude řešeno vlastnictví rodinného podnikání po odchodu zakladatele – generálního ředitele? Bude např. daný podíl, který je v současnosti vlastněn generálním ředitelem, propojen s ředitelskou pozicí a přejde na dceru, která tím získá většinový podíl ve společnosti?

Mohu konstatovat, že diplomantka naplnila zásady diplomové práce a ve vazbě na to splnila stanovený cíl diplomové práce.

doc. Ing. Petra Rydvalová, Ph.D.

