



POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. David Marx

Název diplomové práce: Personální audit v nadnárodní společnosti

Cíl práce: Cílem DP, která se zabývá personálním auditem ve vybrané společnosti, je vymezit problémové oblasti personálních činností a definovat návrhy na zlepšení pomocí jednotlivých fází procesu personálního auditu.

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uvedte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1/ Je personální audit využíván v českých organizacích často? Jak je tomu v zahraničí?

2/ Která z navržených opatření byste doporučoval realizovat nejdříve?

Práci doporučuji ~~nedoporučuji~~ k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **výborně**

Datum: 23.5.2023

.....
Podpis vedoucího diplomové práce



Diplomová práce se zabývá tématem personálního auditu ve vybrané společnosti. Na základě literární rešerše byl zmapován proces auditu a metody používané pro audit. Následně byly jednotlivé fáze procesu implementovány ve vybrané společnosti. K analýze současného stavu posloužilo také dotazníkové šetření, které autor ve společnosti realizoval s cílem zmapovat klíčové personální personální procesy. Výsledky dotazníku přináší cenný interní pohled na stávající stav ve společnosti a pomáhají identifikovat problémy. Součástí DP je i akční plán, který přináší návrhy řešení v jednotlivých oblastech včetně ekonomického zhodnocení.

Práce je celkově zpracována pečlivě, pracuje s dostatečným množstvím odpovídajících zdrojů. Je doplněna řadou tabulek a přehledných grafů. Práce obsahuje pouze opravdu drobné formální nedostatky a drobné formulační nepřesnosti.

Diplomant pracoval na zpracování DP průběžně a využíval aktivně konzultací s vedoucí ke zpracování DP.

Diplomová práce splňuje všechny náležitosti kladené na tento typ práce a vzhledem k výše uvedenému ji doporučuji k obhajobě s výsledkem **v ý b o r n ě**.