

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Dominika Kročilová

Název bakalářské práce: Získávání a výběr zaměstnanců ve vybrané společnosti.

Cíl práce: Cílem bakalářské práce je vypracovat návrh změny pro vybranou společnost vedoucí k optimalizaci a zlepšení procesu v oblasti získávání a výběru zaměstnanců na konkrétní pracovní pozici.

Jméno vedoucího bakalářské práce: Ing. Mgr. Lenka Suková

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu studentem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost studenta zpracovat získané podklady		x		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů studentem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k bakalářské práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uved'te na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

- 1) Vysvětlíte princip hodnocení výběru zaměstnanců na manažerskou pozici na základě vypracovaných hodnoticích formulářů a způsob závěrečného vyhodnocení?**
- 2) Jak se vybraný podnik staví k Vašemu návrhu změny a jeho zavedení? Je podpořen z jeho strany?**

Práci doporučuji - ~~nedoporučuji~~* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Bakalářskou práci navrhuji klasifikovat stupněm:

Výborně mínus

Datum: 15. května 2020

.....
Podpis vedoucího bakalářské práce

Cílem bakalářské práce je vypracovat návrh změny ve vybrané společnosti vedoucí k optimalizaci a zlepšení procesu v oblasti získávání a výběru zaměstnanců na konkrétní vybrané pracovní pozici – manažerská pracovní pozice.

Teoretická část se věnuje definici klíčových pojmů, kterými jsou: personální práce, získávání zaměstnanců, výběr zaměstnanců a současné trendy související se získáváním a výběrem zaměstnanců. Na teoretickou část plynule navazuje část praktická, která již konkrétně rozebírá vybraný podnik, analyzuje současný stav v podniku ve vazbě na výběr zaměstnanců. Na základě provedené analýzy studentka posléze formuluje návrh na zlepšení/opatření ve vazbě na proces výběru zaměstnanců na manažerské pracovní pozici včetně vypracování časového harmonogramu a hodnotících formulářů.

Velmi kladně hodnotím zejména aktivitu studentky při získávání potřebných informací, kde čerpala ze svých vlastních pracovních zkušeností a její svědomitost. Nicméně v závěru praktické práce chybí dostatečné zdůraznění vysvětlující závěrečné vyhodnocení/závěrečný výsledek výběru jednotlivých uchazečů na základě hodnotících formulářů. To může být vysvětleno při obhajobě bakalářské práce ve vazbě na položenou otázku.

Práce s literaturou je bez připomínek. Lze konstatovat, že cíle práce bylo dosaženo. Práce má 48 stránek a splnila všechny body zadání. Bakalářská práce splňuje veškeré podmínky pro její doporučení k obhajobě a hodnotím ji známkou – výborně mínus. Na závěr bych chtěla ještě podtrhnout velmi proaktivní, pečlivý a zodpovědný přístup studentky, její houževnatost a nadšení po celou dobu spolupráce a zpracování závěrečné práce.

