

POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Adéla Křížová

Název bakalářské práce: Vliv osobnostních typů na rozhodování v rodinném podniku

Cíl práce: Hlavním smyslem práce je seznámit čtenáře s problematikou vlivu rodinných vazeb na rozhodnutí ovlivňujících budoucnost firmy. Práce je zaměřena na téma, jak ovlivňují rodinné vztahy a profil člověka budoucí rozhodnutí o firmě. Každý krok, který firma učiní, udává její budoucnost. Nesoulad vedení může vést ke špatné prosperitě podniku. Tým, který zde rozhoduje, není jen tým, ale převážně rodina. Jeho funkčnost je závislá nejen na osobnosti, ale i na hlubších rodinných vztazích.

Jméno vedoucího bakalářské práce: Ing. Ondřej Linhart

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu studujícím:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost studujícím zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		x		
Formulování vlastních názorů studujícím		x		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce		x		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

- Pro svou práci jste zvolila přístup R. M. Belbina, co Vás nakonec vedlo ke zvolení této typologie?
- V dotazníkovém šetření se v první části ptáte na detailní otázky z kategorie rozhodování, nicméně těmito otázkám později chybí detailnější vyhodnocení. Máte například v plánu tyto informace využít dále (v praxi či v budoucí diplomové práci)?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Bakalářskou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **v ý b o r n ě**

Datum: 24. 5. 2022

.....
Podpis vedoucího bakalářské práce



Vyjádření k bakalářské práci:

(splnění cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace)

Bakalářská práce úspěšně kombinuje v odborné literatuře prakticky nepropojovaná témata rodinných podniků a typologie osobnosti, resp. v této práci teorii týmových rolí Mereditha Belbina. V první části teoretické sekce je vymezený rodinný podnik a jeho četné charakteristiky, v druhé části se studentka detailněji věnuje Belbinovu přístupu k manažerským týmům. Na vybudovaném základě je pro účel dosažení výzkumné otázky bakalářské práce (a sice zdali budou ve vybraných rodinných podnicích majoritně ve vedení zastoupeny stejné týmové role jako v nerodinných podnicích) zkonsturován dotazník a provedeno šetření mezi členy managementu šesti podniků. Data studentka poté zhodnocuje v souhrnu, také se vyjadřuje ke každému podniku zvlášť a rozepisuje stručnou situační analýzu každého podniku. Ve výsledku nepotvrzuje stanovenou výzkumnou otázku.

Práce je obecně velmi čtivá a zároveň si zachovává svou odbornost. Drobné formální nedostatky na kvalitu práce dopad nemají. Z hlediska stanovení cíle práce – a sice seznámit čtenáře s rozebíranou problematikou, lze konstatovat, že mohl být více ambiciózní, aby plně odpovídal potenciálu předkládané bakalářské práce. Nicméně studentka ve výsledku šla daleko za stanovený cíl a vybudovala velmi kvalitní odborný text s reálnou možností přispění firmám v praxi. V práci byla představena rovněž aplikace výsledků do podnikatelského prostředí vybraných firem. Přestože nelze na takovém vzorku podniků zjištěné výsledky zobecňovat, je možné konstatovat ověření navrženého postupu. Z tohoto důvodu doporučuji práci k obhajobě a navrhuji známku „výborně“.

Datum: 24. 5. 2022

.....
Podpis vedoucí bakalářské práce

