



POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Martina Jirsová

Název bakalářské práce: Systém zaměstnaneckých výhod ve vybrané společnosti

Cíl práce: Cílem práce je zmapovat problematiku zaměstnaneckých výhod z pohledu personální práce se zaměřením na poskytování zaměstnaneckých výhod ve vybrané společnosti a komparovat různé způsoby poskytování těchto výhod s důrazem na dětské centrum.

Jméno vedoucího bakalářské práce: Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu studentem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy		x		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost studenta zpracovat získané podklady		x		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů studentem		x		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)		x		
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejich cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1/ Jak vidíte budoucnost fungování dětského centra ve vybrané společnosti?

2/Jaké jsou obecně výhody a nevýhody využívání cafeteria systému, který společnost zavedla?

Práci doporučuji k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Bakalářskou práci navrhuji klasifikovat stupněm: VÝBORNĚ

Datum: 25.5.2015

.....
Podpis vedoucího bakalářské práce





Autorka bakalářské práce člení práci do 8 kapitol. V části práce vhodně a přehledně seznamuje s problematikou odměňování a podrobněji se zaměřuje na problematiku poskytování zaměstnaneckých výhod s ohledem na legislativní možnosti fungování firemní školky či dětského centra. Praktická část pak dále navazuje přestavením systému zaměstnaneckých výhod ve vybrané společnosti, zhodnocením současného stavu a komparace zavedení nového systému poskytování benefitů. Poslední část je zaměřena provozování dětského centra ve společnosti a je zhodnocen současný stav i posouzena možnost využívání tohoto centra zaměstnanci do budoucna, a to i z pohledu nákladů na provoz. Celkové ekonomické zhodnocení je v práci limitováno dostupností údajů z firmy.

Po formální stránce obsahuje BP drobné formální nedostatky, v závěru by bylo vhodné zpřehlednit jednotlivé návrhy a doporučení. Autorka pracuje s vhodnou literaturou a informace má provázány mezi teoretickou a praktickou částí.

