



POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Blanka RŮŽIČKOVÁ

Název diplomové práce: Vedení a motivování pracovníků DpmLJ

Cíl práce: Cílem diplomové práce je navrhnout změnu ve způsobu vedení a motivování pracovníků v Dopravním podniku měst Liberce a Jablonce nad Nisou, přesněji v oddělení Řízení provozu MHD. K tomuto cíli podrobněji zjistit, případně aplikovat lepší metody motivování a vedení zaměstnanců, zde konkrétně řidičů, které by pak mohly zefektivnit práci ve vybraném podniku.

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Václav Urbánek, CSc.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	X			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		X		
Hloubka provedené analýzy	X			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	X			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	X			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady		X		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	X			
Formulování vlastních názorů diplomantem	X			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)		X		
Stylistická úroveň práce	X			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		X		

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

Jak se liší motivační postupy u pracovníků v různých pozicích podniku?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm:

výborně

Datum: 7.6.2013


Podpis vedoucího diplomové práce





Vyjádření k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace

Diplomová práce Bc. Blanky Růžičkové je zaměřena na jednu z oblastí personální práce, a sice na problematiku vedení a motivování pracovníků. Práce přehledně a zasvěceně definuje a vymezuje základní pojmy tématu vedení a motivování, jako jsou manažerské vedení, vůdcovství, styly vedení, zdroje motivace, motivační teorie, stimulace atp. V dalším jsou popsány struktury a zaměstnanecké vlastnosti Dopravního podniku měst Liberce a Jablonce nad Nisou, jeho organizační řád a motivační systém. Závěrečná kapitola je věnována návrhům, které celkově splňují cíl práce na dobré úrovni. Celá tematika je podána přehledně a zasvěceně, zvolené postupy a metody odpovídají danému textu; práce nemá žádné závažné formální nedostatky. Literatura je správně zvolena, i když jsou použity jen v omezené míře zahraniční zdroje. Odkazy i citace jsou bez chyb. Doporučuji práci k obhajobě a hodnotím ji známkou výborně.

