

Pracujete na sebe z domova?
Postrádáte společnost a strukturní systém?

Řešení: Coworking

Společnost nás tradičně nutí vybrat si mezi pracovním prostředím u nás doma, kdy pracujeme sami na sebe, nebo v zaměstnaneckém poměru u některé z firem. Pokud budeme tradičně pracovat od 9 do 5 v zaměstnaneckém poměru, budeme obklopeni společností a budeme pracovat ve stanoveném systému. Zároveň tak ale ztratíme svobodu a možnost být pány svého vlastního života. Pokud budeme pracovat doma, získáme nezávislost, ale budeme trpět samotou a získáme špatné návyky tím, že nebudeme mít žádný kontakt se společností.

Řešením tohoto problému je tzv Coworking. V tzv. systému Coworking nezávislí spisovatelé, programátoři a jiné profese se společně potkávají několik dnů v týdnu na jednom místě v jakési komunitě. Coworking supluje zaměstnanecký poměr ve firmě, ale zcela specifickou cestou. Cílem coworkingu je vytvořit prostředí, které bude prospívat všem, kde se člověk bude moci inspirovat od ostatních, sdílet vědomosti, budovat vztahy s ostatními, najít podporu a rozvíjet se duševně, rozvíjet svoji mysl. Nejedná se pouze a prostor, kde si člověk najme pracovní místo. Mnohé Coorkingy se neomezují pouze na jednu pobočku, ale tvoří řetězce.

Coworking vznikl z potřeby profesionálního, příjemného prostoru, který by nabízel konferenční místnosti, konektivitu a především interakci s ostatními lidmi. Kontakt s vnějším prostředím. Výhodou je dobrá poloha blízko hlavních tahů.

V začátcích měl coworking podobu spíše jakýchsi sociálních kanceláří ale v současné době vzrůstá poptávka po pěkném prostředí, nejen po levném prostředí, ale také po vizuálně přitažlivém prostředí, tak aby bylo příjemné pro pracující, ale také pro klienty.

Coworking vytváří příležitosti pro nově příchozí do města vybudovat si síť přátel, potenciálně novou klientelu (donesu-li např vzorek potravin, které distribuuji, je větší šance, že si je potom ostatní v obchodě zakoupí). Interakce je postavena na osobním neformálním kontaktu mezi jednotlivými členy, Člověk může v coworkingu pracovat, ale pokud nebude komunikovat s ostatními, bude stále izolovaný, jako při práci z domova.

Systém coworkingu postupně preferuje stále více lidí. Určité národnosti je berou zcela přirozeně, jinde se s ním postupně seznamují. Coworking často vede ke spojení několika společností a vytvoření zcela nové společnosti. Oddělení produkce, které organizuje jednotlivé události – akce. Někdy se pořádají školení o wellnessu, kde se probírají témata jako stres (příčiny a jak je redukovat), příjem cukrů, zeleniny, potravin s pro-biotickými kulturami a dostatek spánku.

V souvislosti s coworkingem se objevují hesla jako společenství, konektivita, pospolitost...

Coworking je místo, kde osoby samostatně výdělečně činné, malé a střední firmy, pracovní skupiny a jednotlivci mohou sdílet a shromažďovat svoje myšlenky a zlepšit tak výsledky své práce. Je to business centrum, které dává alternativu k práci domovanebo k setkávání v místní kavárně. Nejlepší pracovní výsledky vyžadují rovnováhu mezi soustředěností a svobodou prozkoumat a ověřit si nápady s ostatními.

Z historie Coworkingu

Jedná se o styl práce, který zahrnuje sdílené prostředí, často kancelář, a nezávislou podnikatelskou činnost. Na rozdíl od typické kanceláře v tzv Coworkingu může pracovat více osob, kteří nespádají pod stejného zaměstnavatele. Především se jedná o způsob práce atraktivní pro lidi pracující z domova, nezávislé podnikatele, nebo pro lidi, kteří hodně cestují a často skončí pracovat v naprosté izolaci. Coworking je společenství lidí, kteří pracují nezávisle na sobě, ale vyznávají tradiční životní hodnoty, a kteří se zajímají o synergii, která může vzniknout ve sdíleném pracovním prostředí s ostatními lidmi.

Coworking nabízí řešení nezávislým pracovníkům, kteří trpí problémem izolace od ostatních při práci z domova, ale zároveň jim dává možnost kdykoliv se uchýlit do ústraní domova, pokud se potřebují nadměrně soustředit a nebýt rušení ostatními.

Coworking není pouze o daném fyzickém prostoru, ale nejprve o založení společenství. Jeho výhody se mohou projevit i mimo tento prostor. Doporučuje se nejprve založit a vyzkoušet si fungování takového společenství a teprve následně až otevřít tzv Coworking centrum.

Vznik Coworkingového společenství může značně podpořit organizování neformálních setkání v prostorech, které jsou k tomu příhodné. Těmi se mohou stát obývací pokoje, nebo veřejné prostory jakými jsou kavárny, galerie nebo multifunkční prostory. Během těchto setkání mohou jednotlivci zkusit výhody, takového prostředí a zároveň se tak seznámit s ostatními, aby se mezi nimi minimalizovaly bariéry při pozdějším sdílení společného prostoru.

- termín použil Brad Neuberg v r . 2005, aby tak pojmenoval pracovní prostor, který nazval !9 to space“
- Neuberg organizoval Hat Factory v SF loftový byt pro tři technology, který byl otevřen během dne i ostatním
- Brad byl jedním ze zakladatelů pouze pracovního coworkingového prostoru s názvem Citizen Space
- v současnosti se Coworkingy nachází po celém světě, v USA je přes 700 míst, kde se coworking vyskytuje
- v r. 2012 byla založena The League of Extraordinary Coworking Spaces (zakaldatelé: NextSpace, Blanksaces, Link Coworking, WorkBar, CoCo, 654 Croswell
- coworking založil Brad Neuberger, od té doby se ročně počet míst pravidelně zdvojnásobuje
- San Francisco drží prvenství v počtu coworkingových společenství např: RocketSpace, Snadbox Suites, NextSpace, Parisoma, HubSoMa nebo Citizen Space, Tech Liminal, CitiDesk (Miami) dalšími místy je Portland, Oregon, Kansas
- některé coworkingové prostory byly založeny internetovými podnikateli, kteří hledali alternativu k pracování v kavárnách, nebo v izolovaném domácím prostředí
- v r . 2007 studie prokázala, že mnoho pracujících se obává izolace a ztráty interakce s ostatními lidmi

Coworking v Evropě

- Velká Británie je od r 2012 jednou ze zemích, kde Coworking zaznamenal největší odezvu
- vedoucím městem ve velké Británii je Londýn nabízející obrovské množství coworkingových prostorů a variant prostorů pro různé činnosti od startovacích kanceláří, podnikatelů a nezávislých pracovníků
- v březnu 2012 Google společně s několika partnery otevřel coworkingový prostor ve východním Londýne
- Campus London je situován v Tech City a pomáhá ve startu četným společnostem pod jednou střechou a dává jim možnost rozvíjet se a učit pomocí každodenních akcí, které se pořádají
- od r. 2013 britská vláda vydala prohlášení, ve kterém uvažuje o coworkingovém systému v oblastech Veřejného sektoru, kde by měli zaměstnanci více státních organizací sdílet stejné objekty, čímž by došlo k uvolnění nemovitostí a pozemků vlastněných státem ve prospěch lokálního rozvoje
- dalšími městy s velkým rozvojem je Berlín (Betahaus, House of Clouds, Co up, Raumstation, United Urbanities atd.
- coworkingové centrum v mnohých případech spoluprauje s místní univerzitou
- coworkingy nejsou zařízení vyskytující se ve velkých městech, často se vyskytují v městech s velkým množstvím mladých, kreativních lidí (např. Cowork Greifswald)
- ve Skotsku vláda zavedla coworkingové prostory v nemovitostech, které by zchátraly. Výhody, které vláda uděluje jsou pobídkami pro vlastníky nemovitostí, aby se staly neformálními „najímateli“ pro coworkingová společenství

V době, kdy velké společnosti propouští své zaměstnance, už nikdo neočekává kontinuální zaměstnanost od narození do důchodu.To je něco z minulé éry. Je v dnešní době vůbec nějaká loajalita od zaměstnavatelů reálná? Je potřeba si zodpovědět otázky, kdo je vlastně zodpovědný za náš kariérní růst a pocit jistoty V moderní globalizované ekonomice nikdo žádné jistoty negarantuje – život se proměnil v doufání, že nová společnost nás bude potřebovat, z čeho plyne strach ze ztráty zaměstnání. Zaměstnavatelé jsou pod tlakem – proto je lepší zodpovědnost převzít, Identifikovat nedostatky, najít spojení a investory, kteří budou podporovat realizaci našich představ