

**POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE****Jméno diplomanta: Bc. Anna Třešňáková****Název diplomové práce: Realizování outsourcingových služeb personální agenturou****Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Petra Rydvalová, Ph.D.****Jméno oponenta diplomové práce: Mgr. Jindřich Hodek, MBA****Oponent: - název firmy: INDEX NOSLUŠ s.r.o.****- pracovní zařazení: Key account manager kontakt: 775 587 000,
jindrich.hodek@indexnoslus.cz**

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	X			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	X			
Hloubka provedené analýzy	X			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	X			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		X		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	X			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	X			
Formulování vlastních názorů diplomantem	X			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	X			
Stylistická úroveň práce		X		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		X		

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1. Jaká je úroveň využití outsourcingu HR aktivit v ČR v porovnání se státy EU?
2. Pokuste se na základě zjištěných informací a své zkušenosti predikovat vývoj uvedených služeb v nejbližších letech.
3. Má na využití outsourcingu HR aktivit ČR vhodnou legislativu? Vidíte nějaké klady či záporny?

Práci doporučuji - ~~nedoporučuji~~* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)**Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: výborně****Datum: 24.5.2014****Podpis oponenta diplomové práce**



Diplomová práce, předložená diplomantkou Annou Třešňákovou, má velmi zajímavé a aktuální téma. Většina společností v dnešní době řeší možnosti outsourcingu a míry jeho uplatnění. Do této skupiny samozřejmě patří i možnost outsourcingu v oblasti lidských zdrojů.

Po formální stránce je práce řešena velmi přehledně, jednotlivé části práce a kapitoly na sebe logicky navazují. Přehlednosti prospívají i logicky řešené vývojové diagramy. Počáteční teoretická část umožňuje do situace vhléd i člověku v oboru HR služeb a outsourcingu neznalém.

Pro samotné praktické zpracování tématu diplomantka velmi zajímavě aplikovala i své praktické zkušenosti, což aktuálnost práce pozvedá. Bohužel mně v práci chybí trochu více zahraničních zdrojů informací a hlubší srovnání daného trhu v ČR a Evropě, zejména v sousedních zemích. Naše ekonomika jistě nefunguje jako izolovaný ostrůvek.

Mimo uvedený podnět neshledávám v práci nedostatky či chyby, naopak ji hodnotím jako velmi dobře promyšlenou, zpracovanou, přínosnou a díky praktickému zaměření i velmi aktuální. Na předchozí stránce pokládám diplomantce několik otázek, jejich zodpovězení navrhuji zahrnout do obhajoby práce.

Celkově práci k obhajobě jednoznačně doporučuji a po zvážení silných i slabších stránek navrhuji práci hodnotit stupněm „výborně“.

