

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Michaela Jiránková

Název diplomové práce: Internacionalizace vybraného podniku v oblasti lidských zdrojů

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Zuzana Pěničková, Ph.D.

Jméno oponenta diplomové práce: Ing. Ludmila Kučerová

Oponent: - název firmy:

- pracovní zařazení:

kontakt: ludmilak@seznam.cz

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy		x		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce		x		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1. Jaká byla převládající motivace respondentů z řady expatriantů k souhlasu s výjezdem do Indie - vyšší postavení v hostitelské firmě, lepší finanční ohodnocení či výhled na osobní odborný rozvoj?

2. Získali všichni expatrianti po návratu pracovní pozici odpovídající jejich nově nabytým zkušenostem?

3. Jaký účel vyslání převládal u dotazovaných expatriantů podle členění na str. 32 DP.

Práci doporučuji k obhajobě.

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **výborný**

Datum: 12.1.2020

.....
Podpis oponenta diplomové práce



Vybrané téma DP Bc. Jiránkové je vhodně zvolené, úzce souvisí s problematikou globalizace v současném světě a zaměřením studia diplomantky. Téma není příliš náročné, diplomantka získala dostatek zdrojů pro teoretickou i praktickou část. Problematika internacionalizace společnosti je zkoumána z hlediska lidských zdrojů, resp. z hlediska vysílání domácích pracovníků do zahraničí, konkrétně do dceřiné společnosti ŠA v Indii.

Teoretická část podrobně rozebírá zvolené téma. Definuje pojmy a popisuje názory citovaných autorů, uvádí modely internacionalizace a expatriace v literatuře. Je relevantní ke zvolenému tématu a přiměřeně rozsáhlé. Třetí kapitola informuje o Indii, jako cílové destinaci expatriace zkoumané společnosti. Diplomantka informuje o Indii především z hlediska kulturních rozdílů pomocí metody šesti kulturních dimenzí, což považují za příliš teoretické a reálné kulturní rozdíly příliš nevystihuje. Neškodilo by uvést konkrétní rozdíly, které jsou právě pro vyslané pracovníky důležité.

Praktická část obsahuje nejprve podrobný popis postupu společnosti ŠA při procesu expatriace. Popis je vyčerpávající a srozumitelný a umožňuje dobře si tento proces představit. Následuje vlastní šetření diplomantky metodou rozhovorů s dotazníkem s pracovníky, kteří se z vyslání do Indie již navrátili.

Odpovědi jsou zpracované pomocí slovního i grafického vyjádření. Z těchto rozhovorů vyšla diplomantka při formulaci hodnocení výjezdního programu a doporučení k jeho zlepšení. Objektivnější hodnocení by vyžadovalo větší počet respondentů a jejich různost, což diplomantka také konstatuje. V rámci možností, které měla, odvedla dobrou práci.

Diplomantka prostudovala velké množství různých zdrojů, dokázala je smysluplně, logicky a srozumitelně zpracovat. Zhodnotila výsledky svých šetření a navrhla relevantní řešení nedostatků.

Menší nedostatky nacházím ve stylistice (někdy nesprávný slovosled), jinak je formální úprava kvalitní.

Práce odpovídá zadání a splňuje vytčený cíl, doporučuji ji k obhajobě a hodnotím stupněm výborným.

