

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Gabriela Kyjovská

Název diplomové práce: Uplatnění absolventů v podniku

Cíl práce: Cílem práce je na základě analýzy současného stavu získávání a zaměstnávání absolventů vysokých škol ve firmě EWM HIGHTEC WELDING s.r.o., jejich vedení a motivace navrhnout řešení pro zlepšení situace firmy v této oblasti.

Jméno vedoucího diplomové práce:

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů				
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady		x		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)		x		
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		x		

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1/ Některá navrhovaná řešení primárně směřují do oblasti spolupráce s nejbližší vysokou školou – TUL a v Německu v Zittau. Jaká další opatření/kroky by firma mohla udělat i ve vazbě na celou ČR (a ostatní VŠ)? Jak přínosné by pro společnost mohly být tyto další návrhy?

2/ Co vidíte jako hlavní problém pro tuto firmu v oblasti získávání zaměstnanců z řad absolventů VŠ?

Práci doporučuji k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: VÝBORNĚ

Datum: 11.5.2016

.....
Podpis vedoucího diplomové práce



Diplomová práce se zabývá aktuální zaměstnávání absolventů vysokých škol v podnikové praxi. V současné době komplikuje situace na trhu práce firmám hledání kvalitních zaměstnanců, proto nábor mezi absolventy a spolupráce se studenty patří v oblasti ŘLZ k důležité součásti personální strategie podniku. Diplomová práce proto řeší na případu konkrétní společnosti, jaké vhodné nástroje a způsoby by měly tyto podniky využívat.

V teoretické části diplomantka vhodně strukturuje informace vázané k vymezení oblasti získávání a výběru zaměstnanců, a to i s ohledem na moderní trendy jak je práce se značkou zaměstnavatele v této oblasti či specifika při získávání zaměstnanců z generace Y.

V praktické části pak diplomantka nejdříve detailně seznamuje se situací v oblasti zaměstnávání absolventů ve společnosti ve vazbě na současné podmínky na trhu práce v regionu, možnostech získávání těchto zaměstnanců a následně i procesu přijímání a adaptace. Pro zhodnocení současné situace z pohledu absolventů ekonomických oborů využívá vhodně sekundární data od absolventů EF TUL. Oceňuji také další část práce, kde se diplomantka shrnuje na základě předchozích kapitol možnosti a odhalené nedostatky v procesu získávání a adaptace těchto absolventů. Navrhovaná řešení a opatření pro vybranou společnost jsou v kapitole 4 zhodnocena i z hlediska časového a finančního s důrazem na spolupráci s Technickou univerzitou v Liberci.

Práce je vhodně doplněna řadou tabulek a grafů s aktuálními daty vhodně volenými k této problematice. Práce se zdroji je přiměřená ve vazbě na téma i jejich aktuálnost.