

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Tereza Tomešová

Název diplomové práce: Generátory hodnoty podniku

Jméno vedoucího diplomové práce: Doc. Dr. Ing. Olga Hasprová, katedra financí a účetnictví

Jméno oponenta diplomové práce: Ing. Milan Třešňák

Oponent: - název firmy: Krajský úřad Libereckého kraje

- pracovní zařazení: auditor ÚSC

kontakt: 733 666 004

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejich cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy (uved'te na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1) Kdy se při ocenění používá metody perpetuity a co vyjadřuje ?

Práci doporučuji k obhajobě

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: výborně

Datum: 22.5.2017


Podpis oponenta diplomové práce



- 1) Hodnocení podniku v současné době představuje ekonomickou disciplínu, která představuje velmi širokou strukturu metod, postupů a konečně i interpretací kvantifikovaných hodnot. Před zahájením prací na ocenění je nezbytné kvalifikovat důvod a určení, pro které bude ocenění prováděno a jaký typ hodnoty by měl být výsledkem ocenění. Volba technik je pak podřízena funkcím, které by ocenění mělo splnit. Nejprve je potřeba zpracovat strategickou a finanční analýzu podniku, aby bylo možné posoudit jeho celkový stav, postavení na trhu, konkurenční sílu a zejména schopnost dlouhodobě přežít a tvořit hodnotu. Teprve na základě této analýzy by měla být zvolena vhodná metoda ocenění. Postup ocenění je samozřejmě třeba modifikovat podle konkrétních podmínek, tj. především podle konkrétního podnětu k ocenění, kategorie zjišťování hodnoty, zvolených metod, dostupných dat atd.
- 2) V rámci těchto premis autorka práce zvolila k ocenění primární analýzu generátorů ziskové marže, tempo růstu tržeb, investice dlouhodobého majetku, obrátkovosti pracovního kapitálu a čistý pracovní kapitál. Samostatné ocenění podniků pak řeší diskontovaným peněžním tokem a metodou EVA.
- 3) Teoretickou část práce věnuje autorka především základním principům oceňování podniku. V první kapitole autorka popisuje základní východiska k oceňování podniku a legislativní základnu. Zabývá se odlišným statutem soudních znalců a odhadců. Základní hlediska formuluje ve vztahu k užítí a příjemci ocenění. Popisuje rozdíly při použití tržní hodnoty, subjektivní hodnoty, objektivizované hodnoty a tzv. Kolínské školy.
- 4) Druhou kapitolu věnuje strategické analýze. K souhrnu výsledků analýzy vnějšího a vnitřního prostředí používá souhrnné vyjádření SWOT analýzou.
- 5) Ve třetí kapitole podává autorka zevrubný přehled metod oceňování a způsob jejich kvantifikace. Uvádí jak výnosové a tržní metody, tak i majetkové ocenění a v závěru kapitoly metodu ocenění EVA.
- 6) Ve čtvrté kapitole se zabývá generátory podniku a jejich komplexní hodnocení podniku, které dávají vrcholovému vedení podniku poznávací a analytické nástroje k ovlivňování chodu podniku.
- 7) V praktické části autorka popisuje analyzovaný podnik Granát, družstvo umělecké výroby Turnov. Propočet stanovení hodnoty podniku provádí pomocí metod EVA a DCF. Obě metody vykazují vysokou míru podobnosti (EVA 4 998,65 tis. Kč, DCF 4 193 tis. Kč). To potvrzuje vysokou vypovídací schopnost použitých metod a jejich aplikace.
- 8) V závěrečné fázi práce autorka publikuje návrhy na zvýšení ekonomické výhodnosti. Akcent klade na zvýšení objemu realizovaných tržeb a snížení hodnoty čistého pracovního kapitálu.
- 9) Diplomantka v plném rozsahu splnila zadání práce a velmi kvalifikovaně i modelový případ v praktické části práce.

