

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Lucie Prokopová

Název diplomové práce: Nábor, výběr a přijímání pracovníků ve společnosti ELITEX OK s.r.o.

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Václav Urbánek, Csc.

Jméno oponenta diplomové práce: Ing. Jaromír Pácal

Oponent: - název firmy: ELITEX OK s.r.o.

- pracovní zařazení: jednatel společnosti

kontakt: pacal@elitexok.cz

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	X			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		X		
Hloubka provedené analýzy	X			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	X			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		X		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	X			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	X			
Formulování vlastních názorů diplomantem		X		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	X			
Stylistická úroveň práce		X		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	X			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

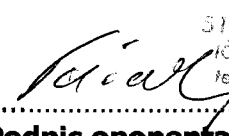
Otázky k obhajobě diplomové práce:

Jaké vidíte možné překážky při realizaci navrhovaných změn a opatření ve společnosti?

Práci doporučuji - ~~nedoporučuji~~* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: Výborně

Datum: 15.5.2014


Podpis oponenta diplomové práce
ELITEX OK s.r.o.
512 43 Jablonec nad Jizerou 386
IČO 442 56 383, DIČ CZ64256383
tel. 481 591 920, fax 481 591 930





Oponentský posudek:

Zvolené téma a výzkumný problém diplomové práce považuji za vysoce aktuální, vzhledem k personálním problémům, s kterými se společnost již delší dobu potýká. Cílem diplomové práce je zanalýzování procesu náboru, výběru a přijímání zaměstnanců ve firmě ELITEX OK s.r.o. a navržení vhodných opatření a změn, které by měly vést ke zlepšení celého stávajícího procesu.

Slečna Prokopová tento cíl naplnila, dostatečně podrobně prozkoumala zvolené personální činnosti ve společnosti se zdůrazněním jejich chyb, přičemž se nadstandartně věnovala náboru pracovníků a to převážně v oblasti využívaných metod při jejich získávání.

Diplomová práce je logicky rozdělena do 3 větších celků – teoretické, praktické části a zhodnocení. Práce je až na výjimky odpovídajícím způsobem strukturovaná, návaznost jednotlivých částí je velmi dobrá. Po formální stránce je práce na dobré úrovni a stylisticky odpovídá standardům. Práce je doplněna dostatečným množstvím obrázků a tabulek vztahujícím se k tématu, součástí je také několik velmi zajímavých příloh.

Hlavní předností zkoumané práce je hloubka provedené analýzy jednotlivých procesů ve společnosti, na jejímž základě navrhla diplomantka řadu změn na jejich vylepšení, která se opírají o získané znalosti ze zpracování teoretické části DP. K některým těmto doporučením navrhla také šablonu, jak by případná vylepšení mohla v budoucnosti vypadat (viz například příloha D v DP). Tyto návrhy a doporučení by mohly být skutečným přínosem pro fungování personální politiky ve společnosti ELITEX OK s.r.o..

Zadání diplomové práce, které se nese zejména v duchu popisaném bylo naplněno a práce byla zpracována v souladu se všemi zásadami. Na základě výše zmíněného hodnocení doporučuji diplomovou práci k obhajobě.

