



POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Ing. Pavel Švarc

Název diplomové práce: Agenturní zaměstnávání v České republice

Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.

Jméno oponenta diplomové práce: Mgr. Karel Klesnil

Oponent: - název firmy: IPA - integračně personální agentura s.r.o.

- pracovní zařazení: personalista

kontakt: 602 791 319

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	X			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		X		
Hloubka provedené analýzy	X			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	X			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	X			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady		X		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	X			
Formulování vlastních názorů diplomantem	X			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)		X		
Stylistická úroveň práce		X		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		X		

Další hodnocení a připomínky k diplomové práci uveďte, prosím, na druhou stranu posudku.

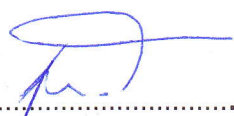
Otázky k obhajobě diplomové práce:

1. Proč je agenturní zaměstnávání v České republice negativně vnímáno?
2. Lze dočasně přidělit k výkonu práce u uživatele uchazeče o zaměstnání v evidenci Úřadu práce, který pobírá podporu v nezaměstnanosti?
3. Jaké jsou hlavní důvody firem k využívání agenturních zaměstnanců?

Práci doporučuji - ~~nedoporučuji~~* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: Výborně

Datum: 5.6.2012


.....
Podpis oponenta diplomové práce





Autor diplomové práce popsal minulý i současný legislativní stav agenturního zaměstnávání v České republice.

V teoretické části se správně věnuje oblasti personální práce z hlediska získávání a výběru zaměstnanců, což je skutečně hlavní náplní činnosti agentur práce.

V praktické části autor analyzuje dopady změn legislativy v oblasti agenturního zaměstnávání, motivaci firem k využití agenturních zaměstnanců a nabízí také pohled ze strany agenturních zaměstnanců.

Na praktickém příkladu agenturního zaměstnávání autor dokládá význam agentury práce na snižování nezaměstnanosti v konkrétním regionu u uchazečů o zaměstnání evidovaných na Úřadu práce se základním vzděláním.

Z diplomové práce jsou patrné jisté zkušenosti autora z oboru agenturního zaměstnávání. Je psána čtivě, avšak místy autor používá méně užívané obraty.

Autor cituje českou literaturu, orientuje se též v mnoha souvisejících zákonech, které jsou často zmiňovány. Citace ze zahraniční literatury je zde v menším měřítku než u české, což lze pochopit vzhledem k tématu vztahujícímu se k České republice.

Získaná data z praxe autor uvádí ve formě tabulek a grafů, zpracování je však průměrné.

Uvedenou diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

